



ESRI Discussion Paper Series No.320

ミンサー型賃金関数の推計と
Blinder-Oaxaca分解による賃金格差の分析

吉岡 真史

May 2015



内閣府経済社会総合研究所
Economic and Social Research Institute
Cabinet Office
Tokyo, Japan

論文は、すべて研究者個人の責任で執筆されており、内閣府経済社会総合研究所の見解を示すものではありません（問い合わせ先：<https://form.cao.go.jp/esri/opinion-0002.html>）。

ESRI ディスカッション・ペーパー・シリーズは、内閣府経済社会総合研究所の研究者および外部研究者によって行われた研究成果をとりまとめたものです。学界、研究機関等の関係する方々から幅広くコメントを頂き、今後の研究に役立てることを意図して発表しております。

論文は、すべて研究者個人の責任で執筆されており、内閣府経済社会総合研究所の見解を示すものではありません。

The views expressed in “ESRI Discussion Papers” are those of the authors and not those of the Economic and Social Research Institute, the Cabinet Office, or the Government of Japan.

ミンサー型賃金関数の推計と Blinder-Oaxaca 分解による賃金格差の分析

2015 年 5 月

吉岡真史*

内閣府経済社会総合研究所

【要旨】

本稿では、「賃金構造基本統計調査」の個票を用いて、Mincer (1974) によって示された、いわゆるミンサー型の賃金関数を、川口 (2011) が指摘する留意点にも注意を払いつつ推計している。さらに、賃金格差にも着目し、カーネル密度関数を推計するとともに、男女の性別格差に加えて、従来は十分な注意を払われていなかった各種の賃金格差、すなわち、産業間格差、地域間格差、企業規模別の格差について個票データに基づき、Oaxaca (1973)、Blinder (1973)、Oaxaca and Ransom (1994) などにより示された、いわゆる Blinder-Oaxaca 分解を用いて属性格差と非属性格差への分解を試みている。格差のうちに占める属性格差は決して大きな割合ではなく、ミンサー型の賃金関数に基づく Blinder-Oaxaca 分解では需要要因を含まないことがその原因である可能性が示唆されている。

Keywords: ミンサー型賃金関数、Blinder-Oaxaca 分解、賃金格差、賃金構造基本統計調査、個票分析

JEL Classification: J31, J71

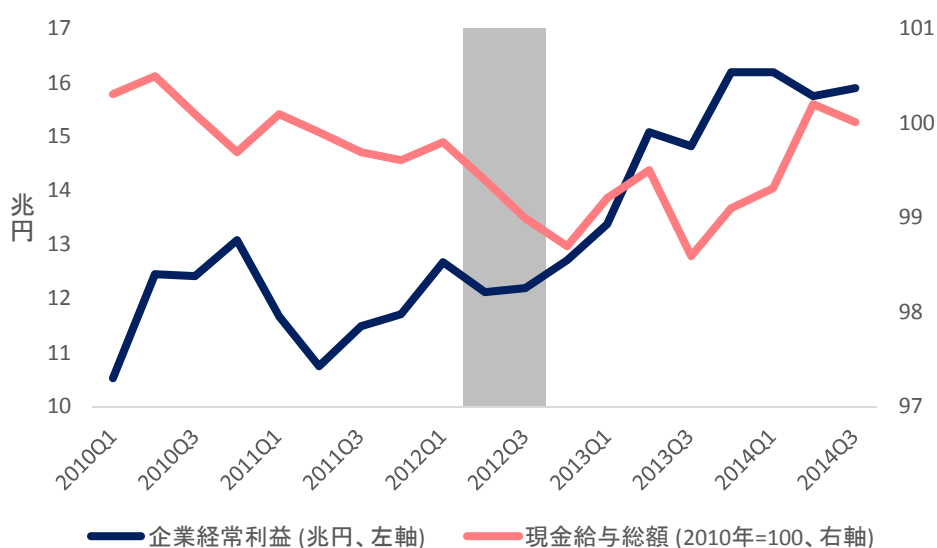
* 内閣府経済社会総合研究所上席主任研究官。

本稿の公表にあたり事前審査として行った所内セミナーでは、討論者の伊藤伸介氏（中央大学経済学部准教授）及び西川研究所長はじめ出席者の方々から大変有益なコメントをいただいた。ここに記して御礼申し上げる。言うまでもなく、残された誤りは全て筆者の責によるものである。

1 はじめに

2012年11月に暫定的に第15循環の景気の谷が設定された以降の現在までの景気拡大局面において、企業業績が急回復した一方で、賃金はやや回復が遅れ、2013年央から人手不足等を背景に上昇したものの、図表1に見る通り、「法人企業統計」で見た金融業を除く全産業の経常利益が2010年当時の12兆円レベルを超えて2014年にはほぼ15-16兆円レベルに達した一方で、「毎月勤労統計調査」に見る現金給与総額は2014年でも2010年とほぼ同じ水準まで回復したに過ぎない。

図表1: 企業経常利益と現金給与総額の推移



(出展) 企業経常利益は財務省「法人企業統計」のうちの金融機関を除く全規模全産業、現金給与は厚生労働省「毎月勤労統計調査」の5人以上事業所

- (注) 1. いずれも季節調整済みの系列である。
2. 影を付けた部分は景気後退期である。

デフレ脱却とその後の持続的な経済成長に向けて、企業収益の拡大が、雇用の拡大、賃金の上昇、さらに、消費の増加という好循環につながるメカニズムを解明しつつ、それらに基づく経済の好循環の実現に向けた実証的な研究が求められているところ、本稿では「賃金構造基本統計調査」の個票等を用いて、Mincer (1974) によって示された、いわゆるミンサー型の賃金関数を推計することを目的としている。その際、川口 (2011) の指摘する留意点にも注意を払いつつ推計している。

加えて、賃金格差にも注目しており、いくつかカーネル密度関数の推計結果を示すとともに、男女の性別賃金格差などに加えて、従来は十分な注意が払われていなかった産業別の賃金格差、地域間格差、企業規模別の格差などについて、「賃金構造基本統計調査」の個票を用いて、Oaxaca (1973)、Blinder (1973)、Oaxaca and Ransom (1994) などにより示された、

いわゆる Blinder-Oaxaca 分解により属性格差と非属性格差への分解を試みている。

2 データ概要

分析の対象とする賃金等のデータは厚生労働省「賃金構造基本統計調査」の個票データであり、調査年としては 2007 年、2010 年、2013 年の各年のデータを用いている。「賃金構造基本統計調査」とは、主要産業に雇用される労働者について、その賃金の実態を労働者の雇用形態、就業形態、職種、性、年齢、最終学歴、勤続年数及び経験年数別に明らかにすることを目的として、原則として毎年 6 月の状況を調査している調査であり、5 人以上の常用労働者を雇用する民営事業所と 10 人以上の常用労働者を雇用する公営事業所から、都道府県、産業、事業所規模に応じて一定の方法で抽出した事業所を対象に調査を実施している。なお、個票データには復元倍率が含まれており、推計の際にはこれを利用してウェイト付けをした推計を実施している。

調査されている賃金等のデータのうち、本稿で推計に利用しているのは、これら賃金と復元倍率のほか、調査年、事業所の所在する都道府県¹、産業(大分類 16 業種)、男女の性別、雇用形態、就業形態、最終学歴、年齢、勤続年数等である。まず、推計に用いた各年のサンプル数及びカテゴリカル・データを除いた賃金²、賃金の自然対数³、年齢と勤続年数の記述統計を以下の図表 2 に示す。

図表 2: 記述統計

	2007 年	2010 年	2013 年	合計
サンプル数	1,163,155	1,192,392	1,267,461	3,623,008
	平均	標準偏差	最小値	最大値
賃金 (2007 年)	1646.153	1167.335	2.381	144,550
(2010 年)	1616.508	1194.069	12.500	212,500
(2013 年)	1615.781	1133.908	15.385	154,000
ln 賃金 (2007 年)	7.26096	0.50690	0.86750	11.88138
(2010 年)	7.24539	0.49870	2.52573	12.26670
(2013 年)	7.24827	0.49321	2.73337	11.94471
年齢 (2007 年)	40.80	13.28	15	79

¹ ただし、47 都道府県そのままではなく、10 ブロックに組み直している。

² 本稿では後述の通り所定労働時間当たり所定内賃金を被説明変数としており、この記述統計の図表 2 でも同様である。なお、所定外賃金のみを給されていると推測され、所定内賃金がゼロの労働者については記述統計及び推計から除外した。各年で 0.4% 程度の労働者がこれに該当する。

³ 後述の通り、ミンサー型の賃金関数では、Mincer (1974) をはじめ、賃金の自然対数を被説明変数としている先行研究が多く、本稿でもそれにならっている。

(2010年)	41.45	13.47	15	99
(2013年)	42.47	13.71	15	98
勤続年数 (2007年)	10.21	10.40	0	65
(2010年)	10.16	10.34	0	77
(2013年)	10.37	10.43	0	72

出展: 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」(各年版)

カテゴリカル・データとしては、本稿におけるミンサー型の賃金関数の推計には、調査年、事業所の所在する都道府県、産業、男女の性別、企業規模、雇用形態、就業形態、最終学歴を説明変数として用いている。ただし、都道府県については47都道府県そのままではなく、全国10ブロックの地域に組み直している。これらのカテゴリカル・データには、通常の方法に従い、ダミー変数を割り当てており、<基準>との表記はカテゴリー別に基準ダミーに設定したリファレンス・グループを示す。詳細は以下の図表3の通りである。

図表3: カテゴリカル・データ

性別	男性 <基準> 女性
産業	製造業 <基準> 鉱業, 採石業, 砂利採取業 建設業 電気・ガス・熱供給・水道業 情報通信業 運輸業, 郵便業 卸売業, 小売業 金融業, 保険業 不動産業, 物品賃貸業 学術研究, 専門・技術サービス業 宿泊業, 飲食サービス業 生活関連サービス業, 娯楽業 教育, 学習支援業 医療, 福祉 複合サービス事業 サービス業 (他に分類されないもの)
企業規模	5,000人以上 1,000~4,999人 500~999人 300~499人

	100～299 人 <基準> 30～99 人 10～29 人 5～9 人
地域	北海道 東北 (青森、岩手、宮城、秋田、山形、福島) 北関東 (茨城、栃木、群馬) 首都圏 (埼玉、千葉、東京、神奈川) <基準> 甲信越 (新潟、富山、石川、福井、山梨、長野) 東海 (岐阜、静岡、愛知、三重) 近畿 (滋賀、京都、大阪、兵庫、奈良、和歌山) 中国 (鳥取、島根、岡山、広島、山口) 四国 (徳島、香川、愛媛、高知) 九州・沖縄 (福岡、佐賀、長崎、熊本、大分、宮崎、鹿児島、沖縄)
雇用形態	正社員・正職員のうち雇用期間の定め無し <基準> 正社員・正職員のうち雇用期間の定め有り 正社員・正職員以外のうち雇用期間の定め無し 正社員・正職員以外のうち雇用期間の定め有り 臨時労働者
就業形態	一般 (フルタイム) <基準> 短時間 (パートタイム)
最終学歴	中学卒 高校卒 <基準> 高専・短大卒 大学・大学院卒
役職	役職なし <基準> 部長 課長 係長 職長 その他役職

出展: 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」(各年版) 及び著者

なお、図表 3 に示したカテゴリカル・データのうち、企業規模は常用労働者数で分類されており、また、最終学歴と役職の 2 カテゴリーを除く性別、地域、産業、企業規模、雇用形態、就業形態の 5 カテゴリーはすべての調査対象について調査結果が報告されているが、最終学歴については雇用形態が「臨時労働者」である者を除き、さらに、就業形態が

「一般」の労働者のみを対象としている。また、役職については企業規模が 100 人以上の事業所のみを対象としている⁴。

3 ミンサー型の賃金関数の推計

この「賃金構造基本統計調査」の個票データを用いて、本稿ではまずミンサー型の賃金関数を推計する。推計に関しては、川口大司 (2011) において日本のデータを用いた研究を行う際の留意点を意識しつつ、たとえば、最終学歴は連続変数変換せずダミー変数として取り扱うなどにより推計を実行している⁵。まず、Mincer (1974) で示されたミンサー型の賃金関数とは、もともとは教育と潜在的な経験年数を説明変数とし、自然対数変換した賃金を推計するものであるが、さらに賃金に影響を及ぼす要因を教育と潜在的な経験年数から拡大して、性別、産業、地域、規模などを説明変数に加えるとすれば、 α と β を係数 (パラメータ)、 u を誤差項として以下のように定式化されよう。

$$\ln(W) = \alpha + \sum \beta X + u$$

ここで W 賃金率
 X 説明変数のベクトル (年齢、経験年数、性別、産業、地域、企業規模、最終学歴、役職など)

被説明変数である賃金率については、「賃金構造基本統計調査」の個票データで利用可能な所定内賃金を所定労働時間で除した時間当たり所定内賃金を用い、自然対数変換を加えている。なお、本稿では景気に応じた循環的な賃金変動ではなく、人的資本理論に基づく賃金を分析対象とするため、所定外給与や所定外労働時間を含めなかった。また、賃金に対して自然対数変換を加える理由としては、もともとの Mincer (1974) において同様の推計がなされているという歴史的な経緯や現実のフィットが良好であるという要因のほか、ミンサー型の賃金関数が Becker (1993) の人的資本理論に依拠する形で定式化されていることから、カテゴリカルではない説明変数の変動の弾性値が係数に現れるという利便性も見逃せない⁶。川口 (2005)、野崎 (2006)、藤井ほか (2010)、伊藤ほか (2012) などのミンサー型賃金関数を用いた最近の既存研究でも自然対数変換した賃金率を被説明変数に用いており、さらに、川口 (2011) においても、人的資本指標に対して Nadaraya-Watson 推定量を用

⁴ このため、サンプル数は図表 2 の記述統計に示した 50%ほどに減少する。

⁵ ただし、川口(2011)が指摘するうち、我が国の定年制との関係で推計対象を 59 歳以下に限定する推計については、「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」における趣旨等を踏まえて、特に年齢の限定は行わなかった。

⁶ さらに、カテゴリカルな変数に付したダミーに対して、係数が-0.1 の時に-9.5%の差分を、また、係数が+0.1 の時に+10.5%の差分を示すなど、係数と差分の関係に利便性がある。なお、図表 4 の賃金関数の最新年 2013 年データの推計結果で、ダミー変数の係数に応じた賃金差分を付記している。

いたノンパラメトリック回帰の結果として、「時間当たり賃金率の自然対数をとるという変数変換が適切である」と結論づけているところである。本稿でも時間当たり賃金の自然対数を被説明変数として用いることとした。

説明変数のうち、カテゴリカルではない説明変数としては年齢と経験年数を用いているが、さらに、この2変数については二乗項も説明変数に用いている。Mincer (1974) のオリジナルな推計には潜在的経験年数として学卒後の経過年数を用いて、この二乗項も説明変数に入れている。加えて、川口 (2010) でも賃金-潜在経験年数プロファイルは2次関数で近似できると主張しており、本稿における推計でも年齢と勤続年数は二乗項も説明変数に用いることとした。

カテゴリカルな説明変数として、男女の性別に関しては、1985年に男女雇用機会均等化法が成立してから相当の年数が経過するも、雇用機会はともかく賃金に関しては男女差が歴然と残っていることから、賃金関数の推計に当たっては説明変数のひとつとしていまだに適切であると考えている。地域については、「賃金構造基本統計調査」では47都道府県別の調査結果が利用可能であるが、通常の全国を10ブロックに分割した地域別カテゴリに組み直している。また、産業については、日本標準産業分類第12回改定分類項目の大分類に準拠しているが、大分類Aの農業、林業とBの漁業は「賃金構造基本統計調査」では報告されていないので、図表3に示した16産業別で推計を行っている。⁷企業規模⁸についても、我が国ではいわゆる大企業の方が中小企業よりも高賃金であると考えられており、「賃金構造基本統計調査」に従ったカテゴリを採用した。雇用形態と就業形態についても、正規職員と非正規職員の賃金格差が注目されていることから、「賃金構造基本統計調査」に従ったグループ分けを採用している。最終学歴及び役職についても人的資本理論の中核をなす説明変数であると考えられる。これも「賃金構造基本統計調査」に従ったグループを採用している。ただし、役職の中の「その他役職」については、きわめて雑多な役職が含まれてしまい、推計結果の解釈が困難であることから報告していない。最後に、「賃金構造基本統計調査」で調査されているにもかかわらず、本稿の推計に用いなかった主要なデータのひとつとして職種がある。賃金あるいは賃金格差を分析する上で、ひとつの説明変数となりえる可能性が十分あるが、「賃金構造基本統計調査」ではすべての職種を調査しているわけではなく、調査対象職種は生産工程における職種が多い上に、職種のカバレッジがかなり低い⁹ため、本稿の推計では説明変数として用いなかった。

推計ごとの説明変数の選択については、すべての調査対象を被説明変数とする場合は、調査されていない労働者が含まれる最終学歴と役職を除く説明変数で回帰し、100人以上企業の一般労働者(フルタイム)を対象として、この最終学歴と役職を含む回帰の2通りの推計

⁷ ただし、産業分類のうち、「鉱業、採石業、砂利採取業」および「サービス業 (他に分類されないもの)」については、2007年調査では報告されていない。

⁸ 事業所規模ではなく、各事業所を合計した企業規模である。

⁹ 藤井ほか (2010) によれば、2006年調査における一般労働者のカバレッジは33.2%に過ぎない。

を本稿では報告している。推計はすべてウェイト付けを行った最小二乗法¹⁰で実施している。以下に図表 4 において推計結果を報告する。

なお参考ながら、データとの関係で、調査年ごとに 100 万サンプルを超える個票データを推計対象とすることから、外れ値の影響を確認するため、すべてのサンプルに対してと、賃金率を基準としてその平均から 3 標準偏差でカットオフしたデータサンプルに対して、それぞれミンサー型の賃金関数を試みた¹¹。その結果が(参考表 1)に報告されている。実際上は、平均値から 3 標準偏差を差し引くと負値となるので、平均から 3 標準偏差を超える高賃金サンプルがカットされることとなることから、たとえば、カットオフ推計結果で女性ダミーがやや小さくなっているのは、男性に 3 標準偏差を超える高賃金が多いことを示していると考えられるが、(参考表 1)に見る通り、両者の推計結果に大きな違いはないことから、外れ値のカットオフは必要ないと判断した。

¹⁰ ウェイトについては個票に記録されている統計作成のための集計用のウェイトをそのまま用いている。集計用ウェイトが賃金関数推計のためのウェイトと同一と考えてよいかどうかは議論があるところであるものの、川口(2005)や藤井ほか(2010)などの既存研究でも賃金構造基本調査の集計ウェイトをミンサー型賃金関数の推計ウェイトとして用いているところであり、本稿もこれらの既存研究にならった。

¹¹ ただし、推計に用いたウェイトについてはカットオフによる影響は考慮しなかった。

図表 4: 賃金関数推計結果

(1) 最終学歴なし役職なし

	2007 年			2010 年			2013 年			差分
	係数	t 値		係数	t 値		係数	t 値		
年齢	0.0364176	133.87	***	0.0330070	133.30	***	0.0328209	149.69	***	
年齢二乗	-0.0004015	-120.66	***	-0.0003580	-119.73	***	-0.0003536	-136.93	***	
勤続年数	0.0196626	113.73	***	0.0182947	110.48	***	0.0181897	114.79	***	
勤続年数二乗	-0.0001209	-24.53	***	-0.0001255	-26.75	***	-0.0001436	-32.34	***	
性別ダミー (女性ダミー)	-0.2858292	-278.41	***	-0.2592857	-262.50	***	-0.2412413	-253.55	***	-21.4%
産業ダミー										
鉱業ダミー		n.a.		0.1085364	22.14	***	0.1067958	24.82	***	11.3%
建設業ダミー	0.0169446	3.18	***	0.0884064	30.02	***	0.0918569	28.34	***	9.6%
電ガス等公益業ダミー	-0.1114894	-39.83	***	0.2168139	93.88	***	0.2416816	96.27	***	27.3%
情報通信業ダミー	0.1384772	39.59	***	0.2271983	82.70	***	0.2427145	87.34	***	27.5%
運輸業ダミー	0.1608954	43.91	***	0.0247925	10.29	***	0.0174890	8.69	***	1.8%
卸売・小売業ダミー	-0.0673264	-19.29	***	0.0266407	17.58	***	0.0390982	22.42	***	4.0%
金融・保険業ダミー	-0.0556436	-18.99	***	0.2623358	151.80	***	0.3052729	164.59	***	35.7%
不動産業ダミー	0.1804881	59.76	***	0.1321930	55.20	***	0.1458937	67.47	***	15.7%
学術研究業ダミー	0.1012870	27.61	***	0.2522384	82.18	***	0.2797430	93.65	***	32.3%
宿泊・飲食業ダミー	-0.0360644	-12.34	***	-0.0079769	-5.41	***	0.0058991	4.24	***	0.6%
生活関連・娯楽業ダミー	0.1372439	44.75	***	0.0561200	29.95	***	0.0697501	33.85	***	7.2%
教育・学習支援業ダミー	0.2976808	70.08	***	0.3599486	96.19	***	0.3815400	118.70	***	46.5%

医療・福祉業ダミー	-0.0320968	-9.22	***	0.2370617	96.88	***	0.2816164	80.96	***	32.5%
複合サービス業ダミー	0.0327214	11.00	***	0.0634893	27.02	***	0.1049024	58.58	***	11.1%
その他サービス業ダミー		n.a.		0.0681733	40.29	***	0.0657040	48.46	***	6.8%
企業規模ダミー										
5,000人以上ダミー	0.1316562	79.96	***	0.1521432	101.44	***	0.1601724	112.71	***	17.4%
1,000～4,999人ダミー	0.0826176	52.98	***	0.0895145	63.12	***	0.0934179	66.55	***	9.8%
500～999人ダミー	0.0342112	19.53	***	0.0638672	37.25	***	0.0621055	37.20	***	6.4%
300～499人ダミー	0.0383211	21.06	***	0.0416661	24.15	***	0.0450206	26.79	***	4.6%
30～99人ダミー	-0.0464148	-33.52	***	-0.0433806	-33.47	***	-0.0405936	-31.56	***	-4.0%
10～29人ダミー	-0.0913965	-56.23	***	-0.0870001	-55.84	***	-0.0722568	-47.32	***	-7.0%
5～9人ダミー	-0.1347912	-48.13	***	-0.1464099	-57.22	***	-0.1327649	-51.70	***	-12.4%
地域ダミー										
北海道ダミー	-0.1513299	-53.34	***	-0.1598083	-47.50	***	-0.1635956	-60.58	***	-15.1%
東北ダミー	-0.2039662	-110.95	***	-0.2240016	-129.09	***	-0.2268357	-134.46	***	-20.3%
北関東ダミー	-0.0969383	-44.07	***	-0.1196501	-55.17	***	-0.1157559	-60.42	***	-10.9%
甲信越ダミー	-0.1115246	-62.90	***	-0.1350173	-80.33	***	-0.1388058	-84.88	***	-13.0%
東海ダミー	-0.0635448	-34.79	***	-0.0827299	-46.47	***	-0.0838909	-50.72	***	-8.0%
近畿ダミー	-0.0516494	-29.60	***	-0.0820065	-51.15	***	-0.0882745	-57.41	***	-8.4%
中国ダミー	-0.1521501	-82.72	***	-0.1836046	-106.11	***	-0.1751428	-102.02	***	-16.1%
四国ダミー	-0.1482817	-70.64	***	-0.1773643	-90.99	***	-0.1838578	-97.42	***	-16.8%
九州・沖縄ダミー	-0.1847515	-109.80	***	-0.2086607	-137.05	***	-0.2141659	-146.50	***	-19.3%
雇用形態ダミー										
正職員・有期ダミー	-0.0384700	-8.83	***	-0.0881740	-21.35	***	-0.1125990	-32.68	***	-10.6%

非正職員・無期ダミー	-0.2021969	-102.56	***	-0.2074038	-105.55	***	-0.2204523	-119.44	***	-19.8%
非正職員・有期ダミー	-0.2310036	-126.48	***	-0.2489706	-148.44	***	-0.2567649	-167.12	***	-22.6%
就業形態ダミー (短時間ダミー)	-0.0664856	-37.70	***	-0.0815463	-49.27	***	-0.0849334	-57.14	***	-8.1%
定数項	6.6136600	1169.50	***	6.6217900	1387.41	***	6.6104980	1520.67	***	
自由度修正済み決定係数	0.6367			0.6296			0.6179			
F 値	25616.64			26040.28			26388.99			

(2) 最終学歴あり役職あり

	2007 年			2010 年			2013 年			差分
	係数	t 値		係数	t 値		係数	t 値		
年齢	0.0421685	87.10	***	0.0425808	102.52	***	0.0405943	105.20	***	
年齢二乗	-0.0004528	-75.65	***	-0.0004547	-90.24	***	-0.0004331	-93.07	***	
勤続年数	0.0189470	76.83	***	0.0171290	76.78	***	0.0166278	77.60	***	
勤続年数二乗	-0.0001309	-20.24	***	-0.0001253	-21.74	***	-0.0001281	-23.19	***	
性別ダミー (女性ダミー)	-0.1961336	-143.41	***	-0.1791590	-141.13	***	-0.1654986	-133.32	***	-15.3%
産業ダミー										
鉱業ダミー		n.a.		0.1546466	18.11	***	0.1681885	21.28	***	18.3%
建設業ダミー	0.1022785	10.25	***	0.0425271	11.34	***	0.0444242	13.13	***	4.5%
電ガス等公益業ダミー	-0.0502987	-12.50	***	0.1844565	82.49	***	0.2112795	88.07	***	23.5%
情報通信業ダミー	0.1638267	36.76	***	0.1725404	54.91	***	0.1706724	58.60	***	18.6%
運輸業ダミー	0.1544237	31.77	***	-0.0282561	-10.97	***	-0.0162651	-7.73	***	-1.6%
卸売・小売業ダミー	-0.0437993	-9.36	***	-0.0387038	-20.44	***	-0.0157602	-6.84	***	-1.6%
金融・保険業ダミー	-0.0623237	-14.74	***	0.1158014	62.12	***	0.1459818	70.79	***	15.7%

不動産業ダミー	0.0873433	20.78	***	0.0355236	9.17	***	0.0691848	22.39	***	7.2%
学術研究業ダミー	0.0851111	15.36	***	0.1601573	42.96	***	0.1770213	55.38	***	19.4%
宿泊・飲食業ダミー	-0.0716723	-16.28	***	-0.0871892	-39.42	***	-0.0942661	-43.56	***	-9.0%
生活関連・娯楽業ダミー	0.0939984	20.65	***	-0.0099683	-3.64	***	-0.0060726	-2.03	**	-0.6%
教育・学習支援業ダミー	0.2348742	46.74	***	0.2331817	75.01	***	0.2972149	89.01	***	34.6%
医療・福祉業ダミー	-0.0557376	-12.45	***	0.1405670	40.40	***	0.1816640	51.37	***	19.9%
複合サービス業ダミー	0.0280638	6.54	***	-0.0375444	-15.49	***	0.0130713	7.04	***	1.3%
その他サービス業ダミー		n.a.		-0.0006850	-0.31		-0.0114133	-6.44	***	-1.1%
<hr/>										
企業規模ダミー										
5,000人以上ダミー	0.1884470	103.54	***	0.2124549	124.29	***	0.2130174	134.15	***	23.7%
1,000～4,999人ダミー	0.1143165	69.41	***	0.1252715	82.34	***	0.1211003	80.71	***	12.9%
500～999人ダミー	0.0381576	21.15	***	0.0718842	40.27	***	0.0687220	40.30	***	7.1%
300～499人ダミー	0.0367723	19.78	***	0.0420879	23.54	***	0.0440066	25.32	***	4.5%
<hr/>										
地域ダミー										
北海道ダミー	-0.0803826	-22.70	***	-0.1230290	-29.04	***	-0.1170403	-34.63	***	-11.0%
東北ダミー	-0.1227986	-54.09	***	-0.1630094	-76.77	***	-0.1554374	-75.98	***	-14.4%
北関東ダミー	-0.0505338	-20.01	***	-0.0986086	-38.45	***	-0.0828714	-34.84	***	-8.0%
甲信越ダミー	-0.0781973	-35.56	***	-0.1129032	-56.24	***	-0.1124450	-57.28	***	-10.6%
東海ダミー	-0.0409393	-18.58	***	-0.0652452	-32.32	***	-0.0582679	-28.85	***	-5.7%
近畿ダミー	-0.0206527	-9.74	***	-0.0678344	-35.63	***	-0.0795864	-43.64	***	-7.7%
中国ダミー	-0.1063608	-47.92	***	-0.1541422	-76.14	***	-0.1332963	-64.48	***	-12.5%
四国ダミー	-0.0970865	-37.42	***	-0.1395313	-57.72	***	-0.1495439	-62.89	***	-13.9%
九州・沖縄ダミー	-0.1153068	-56.61	***	-0.1618296	-87.46	***	-0.1636221	-88.71	***	-15.1%

雇用形態ダミー										
正職員・有期ダミー	0.0071567	1.17		-0.0761644	-14.36	***	-0.0983871	-20.40	***	-9.4%
非正職員・無期ダミー	-0.2152077	-58.15	***	-0.2248239	-56.55	***	-0.2335636	-57.53	***	-20.8%
非正職員・有期ダミー	-0.1933718	-77.18	***	-0.2232150	-102.73	***	-0.2396653	-119.43	***	-21.3%
最終学歴ダミー										
中学卒ダミー	-0.1038485	-30.88	***	-0.0858953	-24.26	***	-0.0584817	-16.72	***	-5.7%
短大卒ダミー	0.0660497	37.59	***	0.0521282	32.01	***	0.0483111	31.24	***	4.9%
大卒ダミー	0.1534884	102.45	***	0.1509235	108.99	***	0.1480671	109.71	***	16.0%
役職ダミー										
部長ダミー	0.4336359	105.91	***	0.4394088	106.01	***	0.4643446	120.83	***	59.1%
課長ダミー	0.2852862	115.96	***	0.2848754	113.82	***	0.3057792	131.70	***	35.8%
係長ダミー	0.0869413	40.17	***	0.0937209	44.67	***	0.1153506	53.56	***	12.2%
職長ダミー	0.0570246	15.50	***	0.0557754	15.53	***	0.0650699	15.32	***	6.7%
その他役職ダミー	0.2032123	88.84	***	0.2074267	90.43	***	0.1923953	83.37	***	21.2%
定数項	6.3018120	681.95	***	6.3133620	840.14	***	6.3415430	902.59	***	
自由度修正済み決定係数	0.6793			0.6787			0.6810			
F 値	15191.02			14530.43			15126.50			

(出展) 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」(各年版)を基に著者推計

(注) 1 産業分類のうち、「鉱業、採石業、砂利採取業」及び「サービス業(他に分類されないもの)」については、2007年調査においては報告されていない(脚注6に同じ)。

2 t値の右に付したアスタリスクは、***が1%水準にて、**が5%水準にて、*が10%水準にて、それぞれ係数が統計的に有意であることを示す。また、差分は2013年推計結果のダミー変数の係数に対応した基準となるリファレンス・グループからの差分を示している。

推計結果については、「最終学歴なし役職なし」及び「最終学歴あり役職あり」の別により2種類の推計結果を報告している。すなわち、「最終学歴なし役職なし」についてはすべてのサンプルが利用可能であり、これらをすべて推計に用いている¹²が、最終学歴については雇用形態別の「臨時労働者」と就業形態別の「短時間(パートタイム)」では調査されておらず、同様に、役職については企業規模が100人以上の事業所しか調査されていないため、推計には利用可能ではないという統計上の制約がある。このため、「最終学歴あり役職あり」の推計には一部のサンプルが脱落している。

まず、統計的な有意性については一部のカテゴリカル・データであるダミー変数において符号の不確定な結果が示されているものの、多くの係数についておおむね統計的な有意性は十分であると考えている。次に、係数の符号と大きさを見ると、年齢及び勤続年数についてはプラスである一方で、これらの二乗項についてはマイナスとなっていることから、通常推定される通りと考えられる。ちなみに、一階の条件に基づいて賃金がピークを示す年齢を算出すると、「最終学歴なし役職なし」においては2007年45.4歳、2010年46.1歳、2013年46.4歳、また、「最終学歴あり役職あり」においては2007年46.6歳、2010年46.8歳、2013年46.9歳と、ほぼ実感と一致しており、しかも、少しずつ上昇を示している点でも高齢者の進行と矛盾していないといえる。ただし、勤続年数について同様の計算を行うと、いずれの場合のいずれの調査年でも賃金がピークとなる勤続年数は60年を超えており、係数の符号としてはともかく、現実的には、通常平均寿命から見ても、図表2に示した記述統計にある勤続年数の平均などから見ても、個々人の勤労生活においてピークを迎えることなく、増加率は縮小するものの賃金としては勤続年数に対してほぼ単純増加に近い結果と見なさねばならない。

カテゴリカル・データである各ダミーの符号や大きさについてもほぼ想定される結果を得ていると考えている。まず、男性を基準とする性別ダミーである女性ダミーはすべての推計結果において負であるが、その絶対値は2007年から2010年2013年と時を経て小さくなる傾向が読み取れる。次に、産業ダミーについては製造業を基準としており、「最終学歴なし役職なし」においては基準として設定した製造業以外のすべての産業のダミーが2013年データの推計結果ではプラスとなっている。ただし、その中でも比較的小さな係数が報告されているのは、2013年推計結果の係数が小さい順に「宿泊業、飲食サービス業」、「運輸業、郵便業」、「卸売業、小売業」の3産業となっている¹³。一方、「最終学歴あり役職あり」の2013年推計結果においては、「宿泊業、飲食サービス業」、「運輸業、郵便業」、「卸売業、小売業」の3産業のほか、「生活関連サービス業、娯楽業」と「サービス業(他

¹² 実際には、所定内賃金がゼロの労働者については推計から除外した。脚注2参照。

¹³ なお、製造業賃金が低いとの推計結果については、本稿では所定労働時間当たりの所定内賃金を被説明変数としていることから、労働時間の影響も受ける可能性が残されている。たとえば、『労働統計年報(平成25年)』の第103表に示された産業別の所定労働時間を見ると、製造業はここに上げた3産業のうちの「運輸業、郵便業」、「卸売業、小売業」に比べて1.1%所定労働時間が長く、「宿泊業、飲食サービス業」と比べても0.4%長くなっている。

に分類されないもの)」においてマイナスの係数が報告されている。逆に、産業別ダミーにかかる係数のプラス幅が大きい産業グループとしては、同じく「最終学歴あり役職あり」の2013年データの推計結果で見て、「教育、学習支援業」、「電気・ガス・熱供給・水道業」、「医療、福祉」、「学術研究、専門・技術サービス業」、「情報通信業」、「金融業、保険業」などが上げられる。さらに、企業規模ダミーについても符号や大きさについて、ほぼ想定される推計結果を得ている。すなわち、100～299人の企業規模を基準とし、「最終学歴なし役職なし」及び「最終学歴あり役職あり」とともに、規模の大きな企業では係数がプラスで、規模が大きくなるほど係数が大きくなり、逆に、基準として設定した規模より小さい企業規模に付したダミーはマイナスであり、規模が小さくなるほど係数が小さくなっている。ただし、「最終学歴なし役職なし」ケースの2007年推計結果における「500～999人ダミー」と「300～499人ダミー」だけが係数の大きさが通常想定されるものと逆転している。また、地域ダミーについては、首都圏（埼玉、千葉、東京、神奈川）を基準と設定しており、すべての推計結果ですべての地域ダミーでマイナスの係数が報告されている。地域ダミーの係数の大きさを見ると、2013年推計の「最終学歴なし役職なし」及び「最終学歴あり役職あり」とともに、東海（岐阜、静岡、愛知、三重）、近畿（滋賀、京都、大阪、兵庫、奈良、和歌山）、北関東（茨城、栃木、群馬）のそれぞれのダミーの順で絶対値が小さくなっている。これも通常に想定される結果と大きな違いはないと考えられる。さらに、最近、非正規雇用との関係で注目されている雇用形態についても「正社員・正職員のうち雇用期間の定め無し」を基準としてダミーを設定している。「正社員・正職員のうち雇用期間の定め有り」、「正社員・正職員以外のうち雇用期間の定め無し」、「正社員・正職員以外のうち雇用期間の定め有り」のいずれのダミーも符号は負であり、特に「正社員・正職員以外」に付されたダミーのマイナスの係数は絶対値が大きくなっている。同様に、「一般（フルタイム）」を基準とする就業形態ダミーでも「短時間（パートタイム）」に付したダミーはマイナスを示している。

最後に、最終学歴ダミーと役職ダミーについてもほぼ想定される結果を得ている。すなわち、「高校卒」を基準に設定している最終学歴ダミーの係数を見ると、いずれの場合の推計結果でも、「中学卒」はマイナスで、「高専・短大卒」と「大学・大学院卒」はプラスを示し、この順で係数は大きいことが報告されている。「役職なし」を基準に設定されている役職ダミーについても、「部長」、「課長」、「係長」、「職長」、「その他」のすべてで係数はプラスであり、「その他」を除いて、この順で係数の絶対値が大きくなっている。なお、「その他」の役職については、たとえば、役職として「部長」と「課長」の間にあると通常想定される次長や副部長などに加えて、「課長」の下の役職と通常理解される課長代理や課長補佐などの雑多な役職が含まれている可能性が高く、役職なしをリファレンス・グループの基準としてプラスの係数を示しているが、適切な分析は困難であると考えざるを得ない。

以上を総括して、本稿におけるミンサー型の賃金関数はほぼ適切に推計されていると考えられる。

4 カーネル密度推定量

次に、「賃金構造基本統計調査」の個票データを用いて、各種の賃金格差を直観的に把握するため、カーネル密度推計を試みた。カーネル密度推定量とは、Rosenblatt (1956) に基づくナイーブ推計量を基に、Parzen (1962) により定式化されている。すなわち、 X_1, X_2, \dots, X_n を確率変数の独立かつ同一な分布に従う標本であるとする時、以下の通りである。

$$\hat{f}(x) = \frac{1}{nh} \sum_{i=1}^n k\left(\frac{X_i - x}{h}\right)$$

ここで $\hat{f}(x)$ カーネル密度推定量

x X_1, X_2, \dots, X_n に対して定義された密度関数 $f(x)$ の説明変数

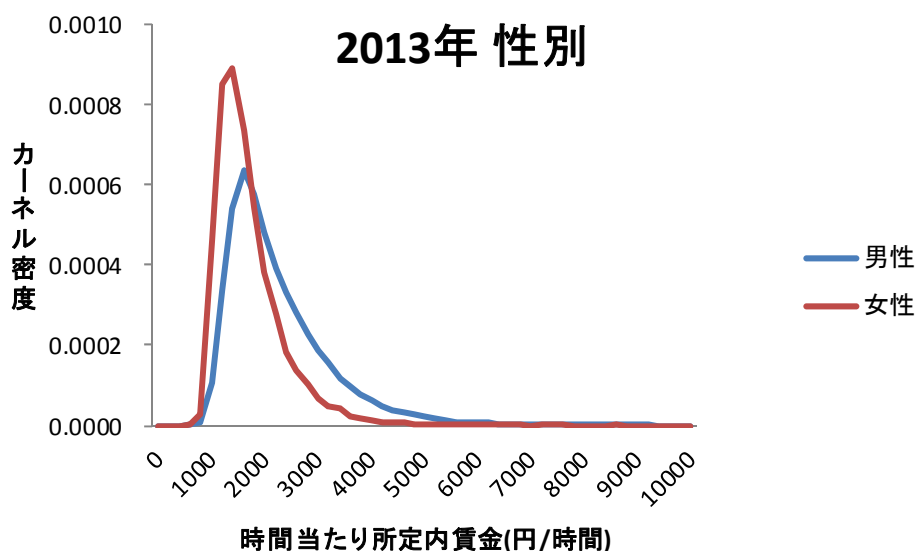
$k(\bullet)$ カーネル、可積分な関数であり、 $\int k(u)du = 1$ を満たす

h バンド幅

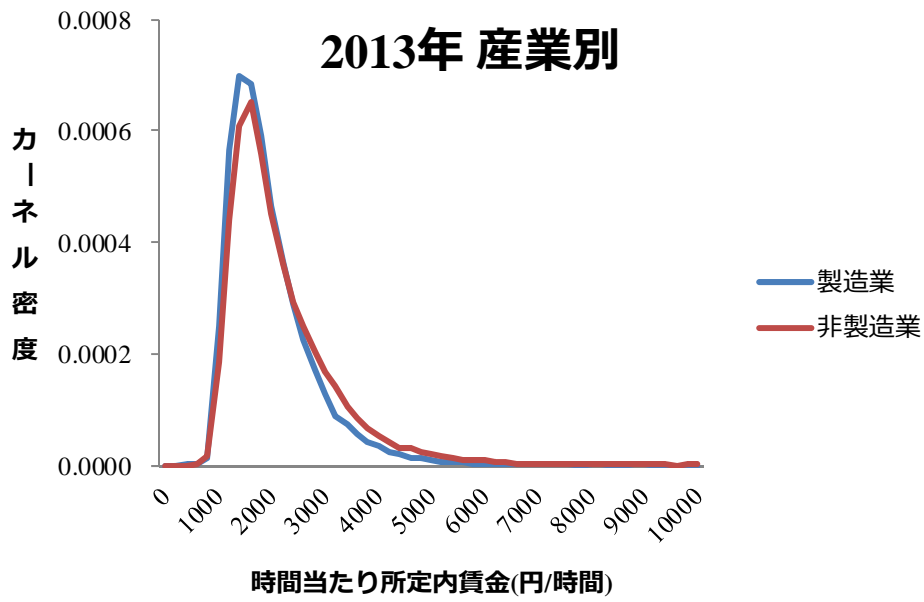
カーネル密度推計量は、たとえば、Sala-i-Martin (2006) などでも、直感的に格差を把握する表現として世界の所得分布をプロットする場合などにおいて用いられているところであり、本稿では以下の通り、2013年データを用いた Epanechnikov カーネルの推計結果により、性別、産業別、企業規模別、地域別、雇用形態別、就業形態別、最終学歴別、役職別などのグラフは以下の通り示すこととする。なお、男女それぞれにおける年齢別も本稿では格差分解の対象としていないが、参考まで示している。

図表 5: カーネル密度の推計結果

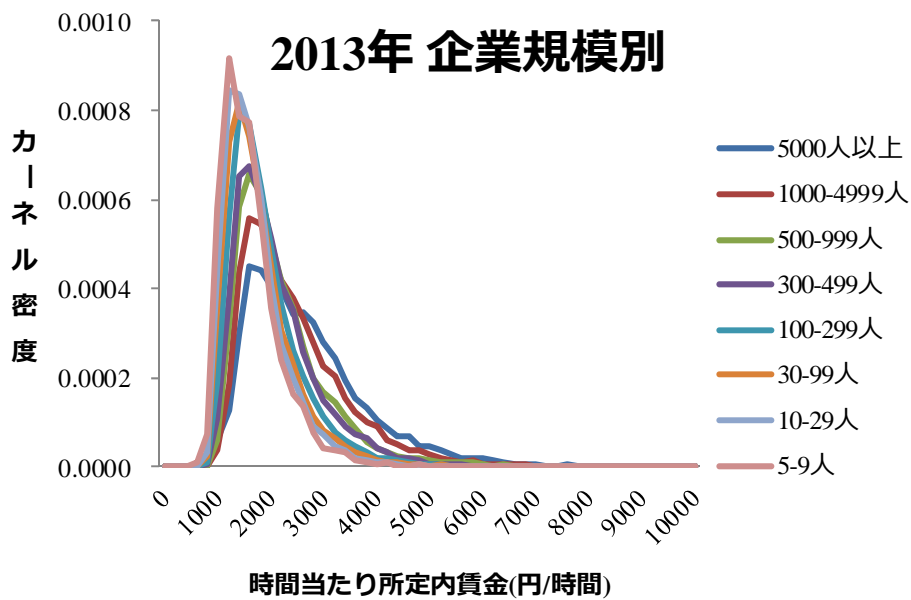
(1) 2013年性別



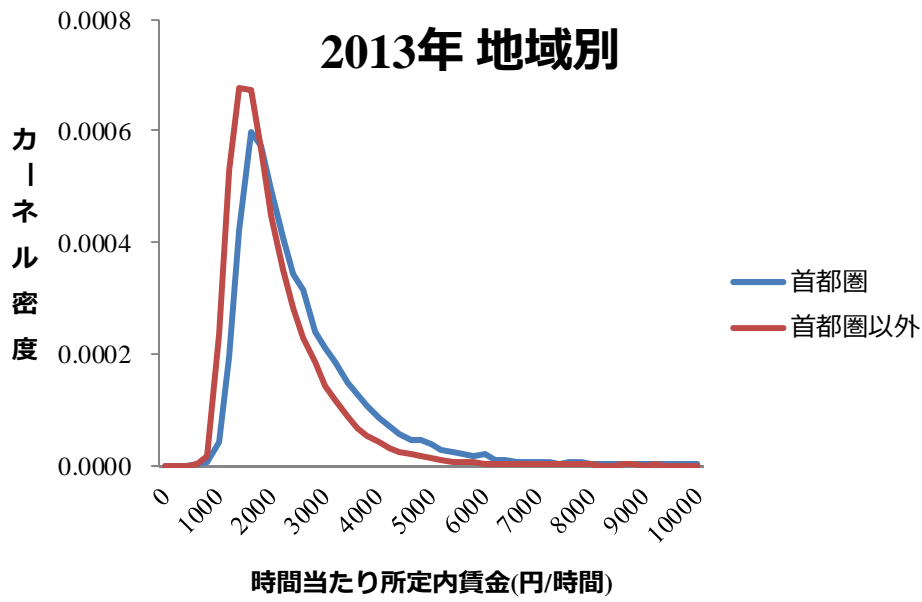
(2) 2013年産業別



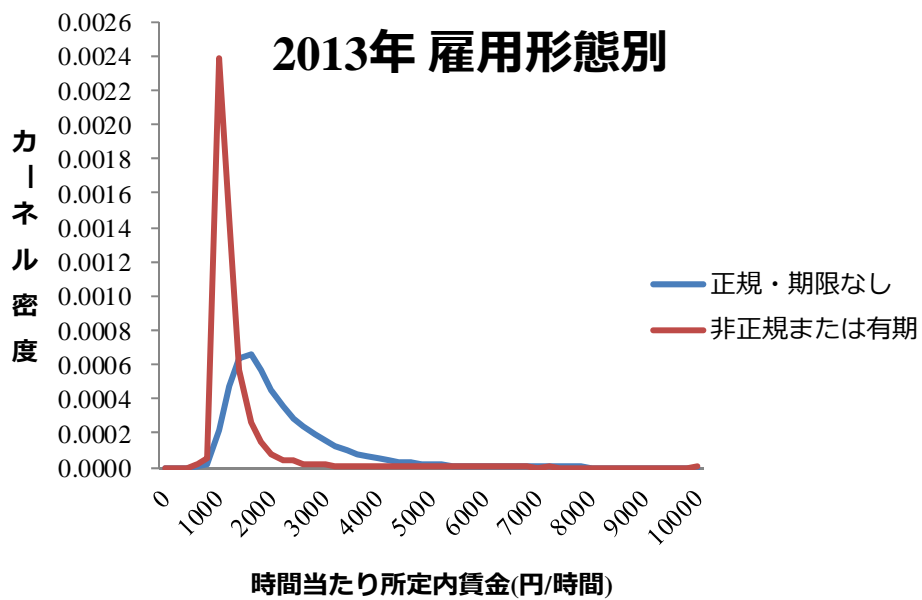
(3) 2013年企業規模別



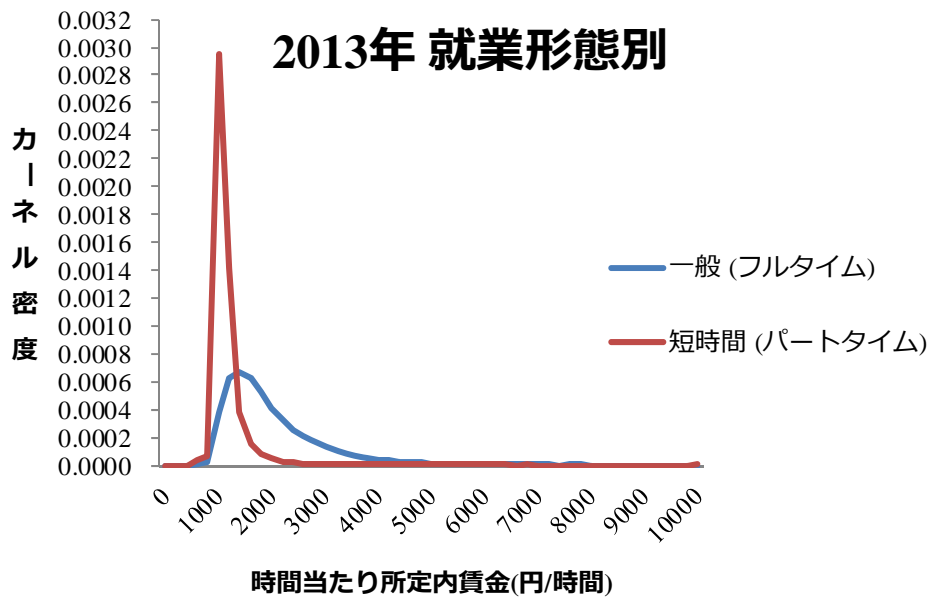
(4) 2013年地域別



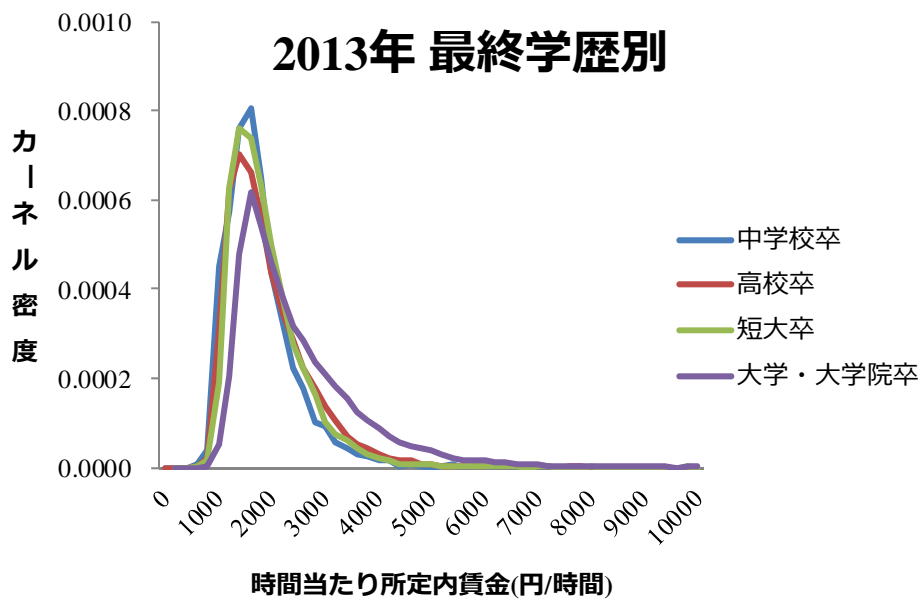
(5) 2013年雇用形態別



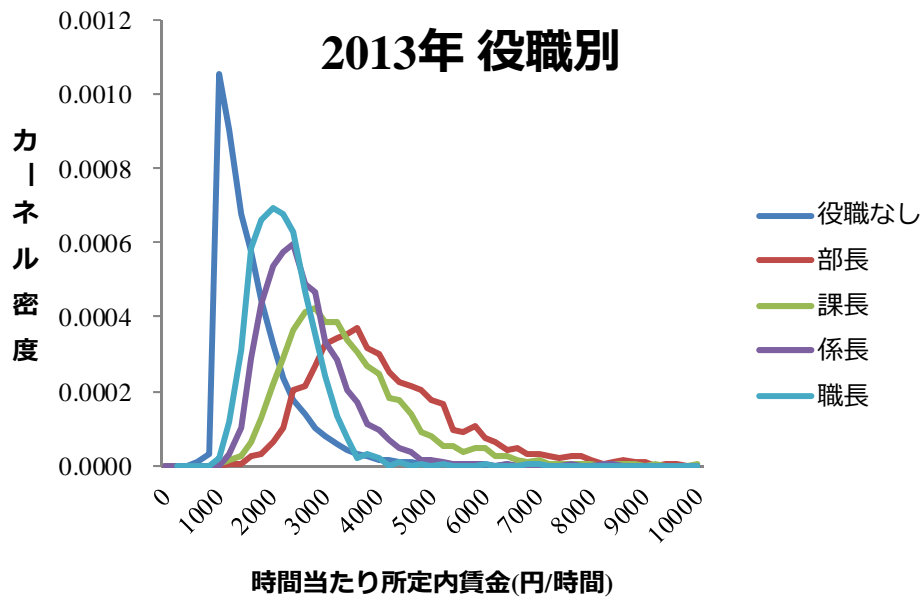
(6) 2013年就業形態別



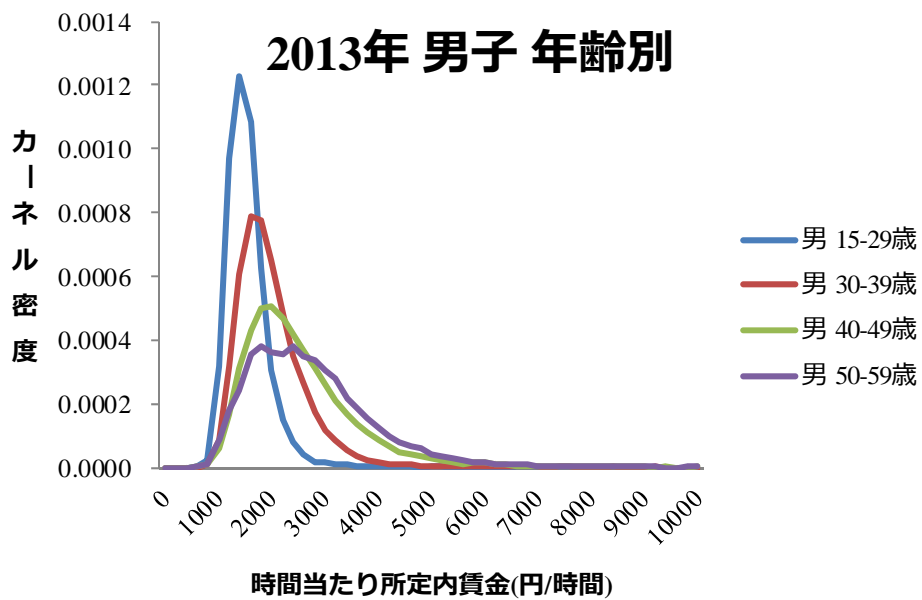
(7) 2013年最終学歴別



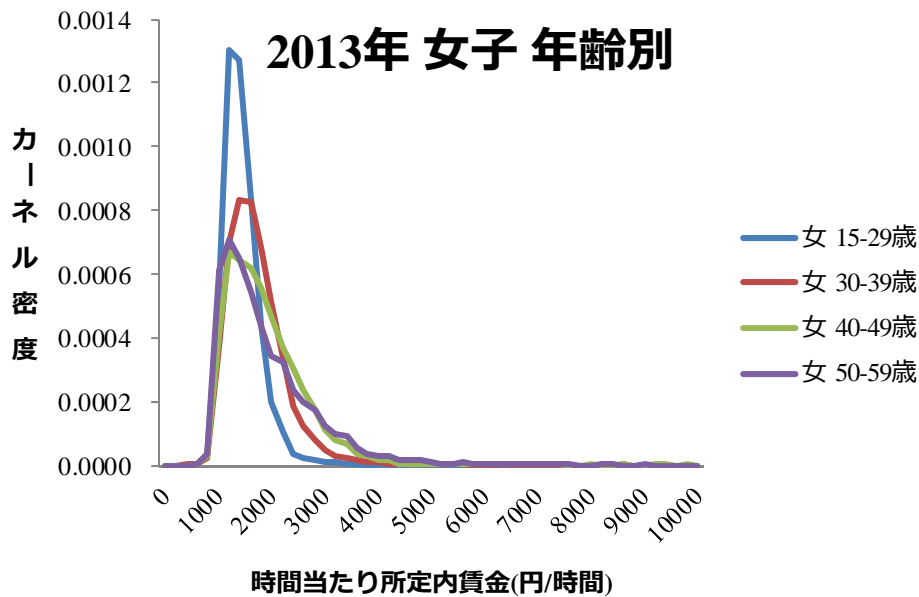
(8) 2013年役職別



(9) 2013年男子年齢別 (参考)



(10)2013年女子年齢別 (参考)



(出展) 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」(2013年)を基に著者推計

グラフで直観的に把握可能と考えられるが、簡単に要約すると以下の通りである。まず、(1) 男女間の賃金格差は通常理解される通り男性の賃金分布のピークは女性より高くなっており、同時に、分布の右側の高賃金のすそ野が広がっている。(2) 産業別では大分類の16産業では直観的な把握も不可能に近いので製造業と非製造業のみの分類に組み直しているが、男女別と同じように、製造業よりも非製造業の方が賃金分布のピークがやや高く、かつ、分布も右方の高賃金側のすそ野が厚い。(3) 企業規模別においては、同様に、雇用者数で見た企業規模が大きくなるに従って、賃金分布のピークが高くなり、同時に、分布の右側の高賃金のすそ野が厚くなっていることが観察される。これも通常理解に合致すると考えられる。(4) の地域別も全国10ブロックを首都圏とそれ以外に分割し直しているが、これも通常理解通りに、首都圏における賃金分布のピークはやや高く、かつ、分布も右方の高賃金側のすそ野が厚くなっている。(5) の雇用形態別については、日経新聞(2013)にある統計的な議論も踏まえて、「正社員・正職員のうち雇用期間の定め無し」とそれ以外に分類し直しており、(6) の就業形態別のグラフとともに、いわゆる「正規・非正規」の分類に近い印象を持たせている。これら2枚のグラフを見る限り、男女別などと比較しても、いわゆる「正社員・正職員以外」や「短時間(パートタイム)」などの労働者の賃金分布が「正社員・正職員のうち雇用期間の定め無し」や「一般(フルタイム)」と比較して、定額かつ極めて狭い範囲に集中していることが読み取れる。「正社員・正職員のうち雇用期間の定め無し」や「一般(フルタイム)」の労働者の賃金分布は右側の高賃金部分ですそ野が厚く、これらのカテゴリーの労働者の間で格差が存在するともいえるが、逆に、昇給の機会

があると見ることもできる。(8) 役職別でも、通常理解の通り、部長、課長、係長、職長の順で賃金分布のピークが高賃金部分に存在しているとともに、右側のすそ野が厚くなっている。最後に、参考まで、(9) の男性と (10) の女性のそれぞれの年齢別賃金分布をみると、男性についてはおおむね年齢が上がるとともに賃金分布のピークが右方に位置し、右側の高賃金部分のすそ野が広がっているが、女性についてはピークはむしろ 30 代である一方で、高賃金部分の右側のすそ野は 40 代と 50 代で厚くなっていることが観察される。

5 Blinder-Oaxaca 分解による賃金格差の推計

本稿で推計したミンサー型の賃金関数は、記述の通り、Becker (1993) の人的資本理論に依拠する形で定式化されている一方で、逆から見て、人的資本理論に基づかず、Becker (1974) にいうところの「差別」discrimination の要素については明らかにされない可能性が高い。このため、この「差別」を推計する代表的な方法として、Oaxaca (1973)、Blinder (1973)、Oaxaca and Ransom (1994) などにより示された、いわゆる Blinder-Oaxaca 分解がしばしば用いられるところ、本稿ではこれを援用して年齢や経験年数などの人的資本の要素や産業や地域や企業規模などの必ずしも人的資本の要素とはいえない属性に基づいて説明される格差とそうでない説明されない格差の分解を試みている。

まず、Oaxaca (1973)、Blinder (1973)、Oaxaca and Ransom (1994) に加えて、小川 (2006) や Jann (2008) に示された Blinder-Oaxaca 分解については、本稿で冒頭に Mincer (1974) に従って定式化を示し、推計したような対数線形の賃金関数において、男女の賃金格差を例として、以下のように理解することができる。まず、男女の賃金関数について m を男性の添え字、 f を女性の添え字とすれば、以下の通りである。

$$\text{男性の賃金関数: } \ln(W_m) = \alpha_m + \sum \beta_m X_m + u_m$$

$$\text{女性の賃金関数: } \ln(W_f) = \alpha_f + \sum \beta_f X_f + u_f$$

この男女のミンサー型の賃金関数の差を取れば以下の通り。

$$\begin{aligned} \ln(W_f) - \ln(W_m) &= (\alpha_f - \alpha_m) + \left(\sum \beta_f X_f - \sum \beta_m X_m \right) + (u_f - u_m) \\ &= (\alpha_f - \alpha_m) + \sum X_f (\beta_f - \beta_m) + \sum \beta_m (X_f - X_m) + (u_f - u_m) \end{aligned}$$

最小二乗 (OLS) 推定であることから、第 4 項の誤差項をゼロとすれば、第 1 項と第 2 項の和及び第 3 項に以下の通りに分解できる。

$$\Delta_S = (\alpha_f - \alpha_m) + \sum X_f (\beta_f - \beta_m)$$

$$\Delta_X = \sum \beta_m (X_f - X_m)$$

上の Δ_S が unexplained part、下の Δ_X が explained part とそれぞれ呼ばれるが、本稿では「非属性格差」と「属性格差」¹⁴として推計結果を取りまとめることとする。さらに、属性格差については、説明変数のベクトル X に従って個別の説明変数ごとの格差への寄与が推計される。なお、Oaxaca-Blinder 分解は最小二乗法による推計¹⁵であるので、ミンサー型の賃金関数と同じようにウェイトを付した推計を行っている。また、通常 Blinder-Oaxaca 分解は性別カテゴリーの男女のように 2 グループの格差について用いることから、本稿ではカテゴリーに 2 を超える複数の選択肢がある場合は、たとえば、産業カテゴリーで「製造業」と「製造業以外」、あるいは、「卸売業、小売業」と「卸売業、小売業以外」、また、地域では「首都圏」と「首都圏以外」のように 2 分割したグループ間での格差と Blinder-Oaxaca 分解を推計している。

まず、図表 6 により男女間の賃金格差の Blinder-Oaxaca 分解による推計結果を示す。男女の 2 グループ間の格差計とそれを「属性格差」と「非属性格差」に分割した推計結果、さらに、「属性格差」について年齢や経験年数などの属性ごとにその属性に基づく格差の推計結果の係数と z 値を報告している。

図表 6: 男女の賃金格差の Blinder-Oaxaca 分解による推計結果

(1) 最終学歴なし役職なし

	2007 年			2010 年			2013 年		
	係数	z 値	***	係数	z 値	***	係数	z 値	***
格差計	-0.4647179	-366.10	***	-0.4465546	-368.38	***	-0.4236270	-361.89	***
属性格差	-0.2055460	-212.52	***	-0.2134393	-229.38	***	-0.2087857	-233.22	***
非属性格差	-0.2591719	-234.72	***	-0.2331153	-219.57	***	-0.2148413	-209.27	***
属性格差									
年齢	-0.0041738	-30.34	***	-0.0022517	-20.94	***	-0.0015779	-18.82	***
勤続年数	-0.0873188	-142.24	***	-0.0775050	-140.21	***	-0.0695019	-134.19	***
産業	0.0116235	67.67	***	0.0091830	55.14	***	0.0055261	47.58	***
企業規模	-0.0009864	-2.58	**	0.0019299	5.23	***	0.0025505	7.38	***
地域	0.0001267	2.27	**	-0.0003179	-4.87	***	-0.0009877	-13.31	***

¹⁴ もともと、この Oaxaca-Blinder 分解は米国における白人と黒人との賃金格差の説明などで推計に利用されてきたが、O'Donnell et al. (2008) や北村・内野 (2010) や栗田 (2013) のように属性の異なるいくつかのグループの間の格差の分解に幅広く用いられている。なお、本稿で「非属性格差」と呼んでいる格差は、川口 (2005) では「係数格差」と呼んでいるが、内容としては本稿の「非属性格差」と同じである。

¹⁵ 従って、統計量の検定などもほぼ最小二乗法に準ずるが、係数の統計的有意性の検定については t 値でなく z 値 (z score) を用いる。詳細は Jann (2008) を参照。

雇用形態	-0.0896783	-133.31	***	-0.1016086	-150.70	***	-0.1047404	-162.10	***
就業形態	-0.0351389	-70.16	***	-0.0428600	-77.67	***	-0.0400545	-81.41	***

(2) 最終学歴あり役職あり

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.4141413	-229.94	***	-0.3826154	-219.42	***	-0.3591746	-203.62	***
属性格差	-0.2204012	-158.65	***	-0.2010400	-147.61	***	-0.1890825	-135.39	***
非属性格差	-0.1937401	-136.76	***	-0.1815754	-138.00	***	-0.1700921	-131.12	***
属性格差									
年齢	-0.0242700	-51.82	***	-0.0225519	-52.55	***	-0.0156327	-45.13	***
勤続年数	-0.0971370	-103.02	***	-0.0870493	-100.77	***	-0.0736005	-92.43	***
産業	0.0023121	16.54	***	-0.0012347	-8.43	***	-0.0016976	-13.89	***
企業規模	0.0078550	20.98	***	0.0078068	19.34	***	0.0042796	10.37	***
地域	0.0004573	7.36	***	-0.0001481	-1.92	*	-0.0008716	-8.71	***
雇用形態	-0.0410592	-73.78	***	-0.0448194	-77.54	***	-0.0553953	-85.24	***
最終学歴	-0.0321768	-61.54	***	-0.0194670	-40.50	***	-0.0183275	-37.95	***
役職	-0.0363786	-82.79	***	-0.0335763	-82.57	***	-0.0278370	-76.47	***

(出展) 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」(各年版)を基に著者推計

(注) z値の右に付したアスタリスクは、***が1%水準にて、**が5%水準にて、*が10%水準にて、係数がそれぞれ統計的に有意であることを示す。

表に見る通り、男女間の格差計は「最終学歴なし役職なし」推計でも、「最終学歴あり役職あり」推計でも、女性から見てマイナスであるが、年々そのマイナス幅は縮小している。ケース別に詳しく見て、まず、すべてのサンプルを推計に用いた「最終学歴なし役職なし」ケースでは、男女間の賃金格差のうち属性格差は半分に満たない。この推計結果について、男女格差のBlinder-Oaxaca分解の先行研究を見ると、本稿と同じく「賃金構造基本統計調査」の個票を用いた川口(2005)では2000年データに基づく推計で格差計0.3921のうち属性格差が0.1403を占め、同様の藤井ほか(2010)でも2006年データに基づく推計で格差計0.3756のうちの属性格差0.1647との結果が示されており、また、日本版General Social Survey(JGSS)の第1回調査(2000年)、第2回調査(2001年)、第3回調査(2002年)をプールしたデータを用いた野崎(2006)では、格差に占める属性格差¹⁶の割合を37.16%と報告しており、先行研究でも属性格差は格差計の半分に満たないとの結果が示されているところである。なお、係

¹⁶ 川口(2005)および藤井ほか(2010)では本稿と同じ「属性格差」と表記し、野崎(2006)では「属性格差」ではなく、「要素量に基づく格差」との用語を用いているが、格差の推計対象としているモデルはBlinder-Oaxaca分解であり、いずれも本稿の「属性格差」と内容は同じである。

数がマイナスを取る属性のうち主たるものを、絶対値の大きい順で並べて男女間の賃金格差の源泉と見なせば、雇用形態、勤続年数、就業形態、年齢の順となっている。これらの中で、2007年から2010年を経て2013年にかけて、雇用形態と就業形態の正規雇用と非正規雇用の格差と見なせる係数の絶対値が時を経て大きくなっている一方で、勤続年数と年齢については逆に絶対値で小さくなっている。次に、企業規模100人以上かつ一般労働者(フルタイム)を対象とした「最終学歴あり役職あり」ケースの推計結果では属性格差は非属性格差をやや上回っている。最終学歴・役職とも係数はマイナスであり、絶対値で見て役職の係数が最終学歴より大きくなっている。係数がマイナスを取る属性のうち主たるものを、絶対値の大きい順で並べると、勤続年数、雇用形態、役職、最終学歴、年齢の順となっている。このうち、雇用形態の係数が年々マイナス幅を拡大しているのに対して、それ以外は縮小を示しているのが特徴といえよう。

以下、本稿では産業別、企業規模別、地域別、雇用形態別のBlinder-Oaxaca分解による詳細な推計結果は巻末の(参考表2)に掲載することとし、推計結果から最近年2013年の格差計とそのうちの属性格差の係数及びそれらの統計的有意性を抽出してカテゴリー別に示すと以下の図表7の通りである。

図表7:賃金格差のBlinder-Oaxaca分解による推計結果(2013年)

(1) 産業別

	最終学歴なし役職なし			最終学歴あり役職あり		
		係数			係数	
製造業	格差計	-0.0759656	***	格差計	-0.1284150	***
	属性格差	0.0684551	***	属性格差	-0.0687097	***
鉱業、採石業、砂利採取業	格差計	0.1219326	***	格差計	0.1520351	***
	属性格差	0.1018100	***	属性格差	0.0028348	
建設業	格差計	0.1746454	***	格差計	0.0595972	***
	属性格差	0.2078625	***	属性格差	0.0844847	***
電気・ガス・熱供給・水道業	格差計	0.4538997	***	格差計	0.3445871	***
	属性格差	0.3366197	***	属性格差	0.1922207	***
情報通信業	格差計	0.2255379	***	格差計	0.2106905	***
	属性格差	0.0883157	***	属性格差	0.1060799	***
運輸業、郵便業	格差計	0.0062464	**	格差計	-0.0850100	***
	属性格差	0.1069674	***	属性格差	-0.0098704	***
卸売業、小売業	格差計	-0.1199289	***	格差計	-0.0956670	***
	属性格差	-0.0427914	***	属性格差	-0.0221158	***
金融業、保険業	格差計	0.3592731	***	格差計	0.2514495	***
	属性格差	0.1388897	***	属性格差	0.1640084	***
不動産業、物品賃貸業	格差計	-0.0314911	***	格差計	-0.0215977	***

	属性格差	-0.0908021	***	属性格差	-0.0632515	***
学術研究，専門・技術サービス業	格差計	0.2357058	***	格差計	0.1980840	***
	属性格差	0.0482925	***	属性格差	0.0817110	***
宿泊業，飲食サービス業	格差計	-0.4275137	***	格差計	-0.3663679	***
	属性格差	-0.2931070	***	属性格差	-0.2262619	***
生活関連サービス業，娯楽業	格差計	-0.2211584	***	格差計	-0.2826328	***
	属性格差	-0.1793614	***	属性格差	-0.2374651	***
教育，学習支援業	格差計	0.1085127	***	格差計	0.2591683	***
	属性格差	-0.1931748	***	属性格差	0.0524054	***
医療，福祉	格差計	0.0455691	***	格差計	-0.0273110	***
	属性格差	-0.1147608	***	属性格差	-0.1308341	***
複合サービス事業	格差計	0.1441279	***	格差計	-0.0307565	***
	属性格差	0.1637320	***	属性格差	0.0085100	***
サービス業（他に分類されないもの）	格差計	-0.0346218	***	格差計	-0.1455939	***
	属性格差	-0.0123112	***	属性格差	-0.0996490	***

(2) 企業規模別

	最終学歴なし役職なし			最終学歴あり役職あり		
		係数			係数	
5,000人以上	格差計	0.1866213	***	格差計	0.2306571	***
	属性格差	-0.0310810	***	属性格差	0.0466461	***
1,000～4,999人	格差計	0.1541536	***	格差計	0.0823847	***
	属性格差	0.0183356	***	属性格差	0.0404046	***
500～999人	格差計	0.0806167	***	格差計	-0.0493853	***
	属性格差	0.0319075	***	属性格差	-0.0112421	***
300～499人	格差計	0.0440767	***	格差計	-0.0870263	***
	属性格差	0.0312922	***	属性格差	-0.0159160	***
100～299人	格差計	-0.0387373	***	格差計	-0.2194938	***
	属性格差	0.0114785	***	属性格差	-0.0630514	***
30～99人	格差計	-0.1022202	***			
	属性格差	0.0028665	***			
10～29人	格差計	-0.1556643	***			
	属性格差	-0.0228863	***			
5～9人	格差計	-0.1690101	***			
	属性格差	-0.0195336	***			

(3) 地域別

	最終学歴なし役職なし		最終学歴あり役職あり	
		係数		係数
北海道	格差計	0.0046496	格差計	-0.0334215 ***
	属性格差	0.0169499 ***	属性格差	-0.0336883 ***
東北	格差計	-0.0443159 ***	格差計	-0.0604013 ***
	属性格差	0.0349312 ***	属性格差	-0.0195082 ***
北関東	格差計	0.0438025 ***	格差計	0.0417152 ***
	属性格差	0.0091440 ***	属性格差	0.0134765 ***
首都圏	格差計	0.1487226 ***	格差計	0.1442471 ***
	属性格差	-0.0033343 **	属性格差	0.0322308 ***
甲信越	格差計	0.0218612 ***	格差計	-0.0033793
	属性格差	0.0041469 ***	属性格差	-0.0058257 **
東海	格差計	0.0626576 ***	格差計	0.0687774 ***
	属性格差	0.0027071 **	属性格差	0.0282997 ***
近畿	格差計	0.0528459 ***	格差計	0.0532715 ***
	属性格差	-0.0034675 **	属性格差	0.0273152 ***
中国	格差計	-0.0206367 ***	格差計	-0.0099499 ***
	属性格差	0.0098670 ***	属性格差	0.0130702 ***
四国	格差計	-0.0410794 ***	格差計	-0.0411616 ***
	属性格差	-0.0007762	属性格差	-0.0040193
九州・沖縄	格差計	-0.1294532 ***	格差計	-0.1150597 ***
	属性格差	-0.0352668 ***	属性格差	-0.0453255 ***

(4) 雇用形態別

	最終学歴なし役職なし		最終学歴あり役職あり	
		係数		係数
正社員・正職員のうち雇用期間の定め無し かつ 一般 (フルタイム) ¹⁷	格差計	0.5310524 ***	下の「正社員・正職員のうち雇用期間の定め無し」に同じ ¹⁸	
	属性格差	0.1676274 ***		
正社員・正職員のうち雇用期間の定め無し	格差計	0.5261673 ***	格差計	0.5142367 ***

¹⁷ 日経新聞 (2013) によれば、いわゆる「非正規雇用」とは、雇用期間が無期で、労働時間がフルタイムで、直接雇用、すなわち、派遣ではない、の3点が示されて、統計委員会などで検討されている旨報じられているが、「賃金構造基本統計調査」では、このグループが一般的な「正規雇用」の理解にもっとも近いと考えている。

¹⁸ 「正社員・正職員のうち雇用期間の定め無し かつ 一般 (フルタイム)」のうち、「最終学歴あり役職あり」は「一般 (フルタイム)」のみを対象に含んでおり、「短時間 (パートタイム)」が含まれていないので、「正社員・正職員のうち雇用期間の定め無し」と同じ推計結果になる。

し	属性格差	0.2304297	***	属性格差	0.2245214	***
正社員・正職員のうち雇用期間の定め有	格差計	-0.0189206	***	格差計	-0.1408293	***
り	属性格差	0.0375840	***	属性格差	-0.0987341	***
正社員・正職員以外のうち雇用期間の定	格差計	-0.4957660	***	格差計	-0.5412840	***
め無し	属性格差	-0.4107390	***	属性格差	-0.3485926	***
正社員・正職員以外のうち雇用期間の定	格差計	-0.4173431	***	格差計	-0.5182074	***
め有り	属性格差	-0.2136918	***	属性格差	-0.2428302	***

(出展) 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」(2013年)を基に著者推計

(注) 係数の右に付したアスタリスクは、***が1%水準にて、**が5%水準にて、*が10%水準にて、係数がそれぞれ統計的に有意であることを示す。

まず、上の図表7について産業別、企業規模別、地域別の各カテゴリ内のそれぞれについて2013年のBliner-Oaxaca分解の推計結果を見ると、産業別では格差計の係数のマイナスの絶対値が「最終学歴なし役職なし」と「最終学歴あり役職あり」を通じて大きい産業は、「宿泊業、飲食サービス業」、「生活関連サービス業、娯楽業」、「サービス業(他に分類されないもの)」、「卸売業、小売業」、製造業、「不動産業、物品賃貸業」などとなっており、逆に、格差計の係数のプラスが大きい産業は、「電気・ガス・熱供給・水道業」、「金融業、保険業」「教育、学習支援業」、「学術研究、専門・技術サービス業」などが上げられる。また、企業規模別では、従業員数の多い企業規模カテゴリから順に係数が大きくなっていく。地域別では、首都圏、東海、近畿、北関東がこの順で格差計の係数がプラスで大きく、逆に、九州・沖縄、東北、四国、中国がマイナスであり、この順で絶対値が大きい。雇用形態別では、「正社員・正職員のうち雇用期間の定め無し」のみが「最終学歴なし役職なし」と「最終学歴あり役職あり」を通じて格差計の係数でプラスを示しており、ほかは「最終学歴なし役職なし」か「最終学歴あり役職あり」のいずれかで、マイナスを記録している。

次に、各カテゴリ別を横断的に見て、全体として指摘できるのは、時間当たり所定内賃金の格差のうち、属性に起因する格差は決して大きなウェイトを占めるわけではないということである。いくつかの場合では、全体の格差計とそのうちの属性格差の符号が異なる場合すら散見される。たとえば、「最終学歴なし役職なし」の中では、産業別の製造業、「教育、学習支援業」、「医療、福祉」、また、企業規模別の「5,000人以上」、「100~299人」、「30~99人」、地域別の東北、首都圏、中国などである。次に指摘できるのは、「最終学歴なし役職なし」では、この符号が異なるケースはかなり少なくなることであり、産業別の複合サービス事業、と地域別の中国だけとなる。格差計に占める属性格差のウェイトが小さい点については、第1に、「最終学歴なし役職なし」における符号の逆転が「最終学歴なし役職なし」では少なくなっていることから、最終学歴と役職による効果が指摘できる。産業別の製造業においては「最終学歴なし役職なし」では格差計がマイナス、属性格差がプラスとなっているが、「最終学歴あり役職あり」の製造業では最終学歴と役職の両方がともに統計的に1%水準で有意なマイナスを示し、格差計・属性格差ともマイナスとなってい

る。企業規模別の「5,000人以上」及び地域別の首都圏についても符号は逆であるが、それを別にすれば産業別の製造業とまったく同様であり、「最終学歴なし役職なし」では格差計がプラス、属性格差がマイナスとなっているが、「最終学歴あり役職あり」では最終学歴と役職の両方がともに統計的に1%水準で有意なプラスを示し、格差計・属性格差ともプラスとなっている。このほか、「最終学歴なし役職なし」よりも「最終学歴あり役職あり」で属性格差のウェイトが高まり、それに対して最終学歴と役職の両方あるいは少なくとも一方が統計的に有意に寄与しているのは、産業別では、情報通信産業、「金融業、保険業」、「学術研究、専門・技術サービス業」、企業規模別では「1,000~4,999人」、地域別では北関東、東海が上げられる。属性格差のウェイトについては、第2に、ミンサー型の賃金関数では説明変数に欠けている要因がある可能性が示唆されているとも考えられる。特に、本稿でミンサー型の賃金関数を「賃金構造基本統計調査」の個票データを基に推計するについては労働供給サイドの情報が豊富に含まれている一方で、労働需要サイドの情報についてはほとんど含まれていない。通常のマイクロな経済学における想定通り、労働の対価たる賃金は需要と供給で決まり、さらに、労働供給が余暇と労働の代替関係で決まるとすれば、労働需要サイドや余暇の情報が欠落していることが属性格差の格差計に占めるウェイトの低さの原因となっている可能性がある。もちろん、Becker (1971) の指摘する「差別」discrimination である可能性もある¹⁹が、これらの点については本稿の範囲では確認できない。

他の点については、まず、いわゆる人的資本における年齢と勤続年数のうち、Blinder-Oaxaca 分解の推計結果からは後者の勤続年数の賃金への寄与が大きいという結果が得られる。たとえば、2013年の「最終学歴なし役職なし」と「最終学歴あり役職あり」の推計結果の詳細を示した参考表から、年齢よりも勤続年数の方が属性格差への寄与が大きい、すなわち、属性格差と同じ符号であれば絶対値が大きい、または、年齢と勤続年数で符号が異なれば属性格差と同じ符号である、という観点から寄与が大きいのは、産業別の16業種32ケース(推計)のうち26ケースに、企業規模別10ケースのうち8ケースに、地域別20ケースのうち12ケースに上る。また、年齢よりも勤続年数の係数の方が大きいという結果は、図表4に示したミンサー型の賃金関数の推計結果と整合的である。

なお、これらの格差計や属性格差などの係数の比較については、賃金の自然対数を説明変数とするミンサー型の賃金関数の特性から、係数は弾性値を表現している点と、Blinder-Oaxaca 分解の特徴から、ある属性のグループとその属性以外のグループ、たとえば、製造業と製造業以外であるとか、「5,000人以上」企業とそれ以外の企業などの比較であり、アルグループと全体を比較推計しているわけではないので、厳密に係数の大きさでもって賃金水準が計測されているわけではない点、の2点に注意が必要である。

¹⁹ 少なくとも、非属性格差に需要要因などが含まれると仮定すれば、非属性格差をもって「差別」と見なすのは行き過ぎである可能性が高い。ただし、杉橋 (2006) が主張するように、説明変数にそもそも差別の要因が含まれているという見方は成り立つ可能性がある。

6 まとめと今後の課題

本稿では、厚生労働省「賃金構造基本統計調査」の個票データを基に、Mincer (1974) などに基づくミンサー型の賃金関数を推計することを目的としており、図表 4 に示した通り、所定内賃金の自然対数値を説明変数とする賃金関数について、ほぼ既存研究や通常の理解に即した推計結果を得られたと考えている。年齢や勤続年数などの人的資本にかかる係数の符号は通常想定されるものと整合的であり、さらに、年齢と年齢の二乗項から一階の条件で算出される年齢上の賃金のピークは 40 歳代半ばと計測される。カテゴリカル・データに付したダミーについても、女性を 1 とする性別ダミーは負値であり、産業別ダミー、企業規模別ダミー、地域別ダミーについても想定される符号が成功裏に推計されていると考えている。

本稿ではさらに、賃金格差についても分析を行い、Rosenblatt (1956) や Parzen (1962) により定式化されているカーネル密度推計量を算出してグラフ化することにより、直感的な賃金分布の理解を得ることに努めるとともに、Oaxaca (1973)、Blinder (1973)、Oaxaca and Ransom (1994) などにより示された Blinder-Oaxaca 分解を推計し、係数の格差について属性格差と非属性格差への分解を試みた。カーネル密度推計量については、ほぼ想定される結果が得られ、最終学歴や役職の賃金の分布を見ると、高学歴ほどあるいは役職が高いほど、分布のピークが相対的に右に位置するだけでなく、分散が大きくなっている。産業構造の影響が考えられるが、産業や地域については本稿における製造業と非製造業、あるいは、首都圏とその他の地域だけでなく、さらに細かな分割に基づく分析が必要な可能性もあり、今後の課題としたい。Blinder-Oaxaca 分解の推計結果は、産業別、企業規模別、地域別などのカテゴリ内での各グループにおける格差計の係数はほぼ通常の理解に沿った結果が示されたが、格差計に占める属性格差のウェイトが必ずしも大きくない事実も同時に明らかとなった。金子ほか(2005)では「就業構造基本調査」の個票データをリサンプリングして Blinder-Oaxaca 分解の推計を行っており、これら異なるデータソースに基づく推計結果との比較なども今後の課題となろう。また、カテゴリ横断的に、人的資本の要素となる年齢と勤続年数ではミンサー型の賃金関数の推計結果と整合的に、係数の大きさを示された結果を考慮すれば年齢よりも勤続年数の方が属性格差に占める影響度が大きい可能性が示唆された。また、「最終学歴なし役職なし」と「最終学歴あり役職あり」の推計結果が異なる場合は、当然ながら、最終学歴や役職が賃金決定に重要な役割を果たしているカテゴリも存在することが示された。

ミンサー型の賃金関数としては良好な推計結果を得たが、Altonji and Shakotko (1987) で指摘されている説明変数の問題²⁰は残っており、今後の課題としては、賃金決定についてはミンサー型関数が前提しているような供給サイドの情報だけでなく、需要サイドの情報、さらに、労働供給と余暇との代替関係などについても考慮する必要があるかもしれない。特

²⁰ なお、Altonji and William (2005) では説明変数だけでなく、ミンサー型賃金関数の問題点をサーベイしている。

に、決して高くないと推測される労働のモビリティを考慮するならば、地域別の賃金格差については需要サイドの情報が必要になる可能性があると考えている。また、Blinder-Oaxaca 分解についても、杉橋 (2006) が指摘する通り、説明変数にそもそも差別的な要素を含んでいる可能性があり、Blinder-Oaxaca 分解に内在するインデックス問題²¹も広く指摘されているところであるが、いずれも今後の研究課題としたい。

(参考文献)

- Altonji, Joseph G. and Robert A. Shakotko (1987) "Do Wage Rise with Seniority?" *Review of Economic Studies* 54(3), July 1987, pp. 437-59
- Altonji, J. and Nicholas Williams (2005) "Do Wage Rise with Seniority? A Reassessment," *Industrial and Labor Relations Review* 58(3), April 2005, pp.370-97
- Becker, Gary S. (1971) *The Economics of Discrimination, 2nd ed.*, Chicago: University of Chicago Press, 1971
- Becker, Gary S. (1993) *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education, 3rd ed.*, National Bureau of Economic Research, 1993
- Blinder, Alan S. (1973) "Wage Discrimination: Reduced Form and Structural Estimates," *Journal of Human Resources* 8(4), pp.436-455, 1973
- Cotton, Jeremiah (1988) "On the Decomposition of Wage Differentials," *Review of Economics and Statistics* 70(2), May 1988, pp.236-43
- Jann, Ben (2008) "The Blinder-Oaxaca decomposition for linear regression models," *the Stata Journal* 8(4), pp.453-479, 2008
- Mincer, Jacob A. (1974) *Schooling, Experience, and Earnings*, National Bureau of Economic Research, 1974
- Oaxaca, Ronald (1973) "Male-female Wage Differentials in Urban Labor Markets," *International Economic Review* 14(3), pp.693-709, October 1973
- Oaxaca, Ronald L., and Michael R. Ransom (1994) "On Discrimination and the Decomposition of Wage Differentials," *Journal of Econometrics* 61(1), pp.5-21, March 1994
- O'Donnell, Owen, Eddy van Doorslaer, Adam Wagstaff and Magnus Lindelow (2008) *Analyzing Health Equity Using Household Survey Data: A Guide to Techniques and Their Implementation*, WBI Learning Resources Series, the World Bank Institute, 2008、特に、Ch. 12 Explaining Differences between Groups: Oaxaca Decomposition, pp.147-58
- Neumark, David (1988) "Employers' Discriminatory Behavior and the Estimation of Wage

²¹ もともと Oaxaca (1973) にて当初より自ら指摘されていた点であり、「要素量による所得格差」と「要素価格差による所得格差」への分解が一意ではないとの問題である。Cotton (1988) や Neumark (1988) でも論じられ、解決方法などが示されている。

- Discrimination," *Journal of Human Resources* 23(3), 1988, pp.279-95
- Parzen, Emanuel (1962) "On the Estimation of a Probability Density Function and Mode," *Annals of Mathematical Statistics* 33(3), pp.1065–1076, September 1962
- Rosenblatt, Murray (1956) "Remarks on Some Nonparametric Estimates of a Density Function," *Annals of Mathematical Statistics* 27(3), pp.832–837, September 1956
- Sala-i-Martin, Xavier (2006), "The World Distribution of Income: Falling Poverty and ... Convergence, Period," *Quarterly Journal of Economics* 121(2), pp.351-397, May 2006
- 小川雅弘 (2006) 「ブラインダー・ワハカ分解について」、『大阪経大論集』57(2)、2006年7月、pp.233-43
- 伊藤伸介・出島敬久・小林良行 (2012) 「ミンサー型賃金関数による賃金の期待値と実現値の比較とその応用 -- 『賃金センサス』と『就業構造基本調査』をもとにして--」、*Discussion Paper Series A No.576*、一橋大学経済研究所、2012年8月
- 金子治平・杉橋やよい・山下裕歩 (2005) 「雇用形態別に見た男女間所得格差の変化-リサンプリング・データを用いた所得関数による要因分解」法政大学日本統計研究所『研究所報』第34号、2005年4月、pp.1-19
- 川口章 (2005) 「1990年代における男女間賃金格差縮小の要因」、『経済分析』第175号、内閣府経済社会総合研究所、pp.50-80
- 川口大司 (2011) 「ミンサー型賃金関数の日本の労働市場への適用」、*RIETI Discussion Paper Series II-J-026*、経済産業研究所、2011年3月
- 北村行伸・内野泰助 (2010) 「家計の資産選択行動における学歴効果: 逐次クロスセクションデータによる実証分析」、*Global COE Hi-Stat Discussion Paper Series 149*、一橋大学、2010年8月
- 栗田匡相 (2013) 「Regression-Based Inequality Decomposition アプローチを用いたベトナムの不平等要因分解分析」、関西学院大学『経済学論究』66(4)、pp.67-83、2013年3月
- 杉橋やよい (2009) 「男女間賃金格差の要因分解手法の意義と内在的限界」、法政大学『経済志林』76(4)、pp.53-79、2009年3月
- 内閣府 (2007) 『年次経済財政報告』、内閣府、2007年 (特に、pp.292-93の付注3-1)
- 野崎祐子 (2006) 「男女間賃金格差の要因分解: 学歴別検証」、『生活経済学研究』第22・23巻、生活経済学会、pp.151-66、2006年3月
- 日経新聞 (2013) 「非正規雇用 本当は何人?」2013年11月18日付け朝刊記事
- 藤井宏一・馬欣欣・高田しのぶ (2010) 『男女間賃金格差の経済分析』、労働政策研究・研修機構、JILPT資料シリーズNo.75、2010年8月

(参考表 1) 外れ値を 3 標準偏差でカットオフした推計結果対比表

	カットオフなし	3 標準偏差でカットオフ
年齢	0.0328209	0.0321750
年齢二乗	-0.0003536	-0.0003509
勤続年数	0.0181897	0.0178173
勤続年数二乗	-0.0001436	-0.0001413
性別ダミー (女性ダミー)	-0.2412413	-0.2299306
産業ダミー		
鉱業ダミー	0.1067958	0.1014733
建設業ダミー	0.0918569	0.0954732
電ガス等公益業ダミー	0.2416816	0.2459880
情報通信業ダミー	0.2427145	0.2295322
運輸業ダミー	0.0174890	0.0213352
卸売・小売業ダミー	0.0390982	0.0364385
金融・保険業ダミー	0.3052729	0.2846784
不動産業ダミー	0.1458937	0.1403702
学術研究業ダミー	0.2797430	0.2697166
宿泊・飲食業ダミー	0.0058991	0.0080844
生活関連・娯楽業ダミー	0.0697501	0.0668161
教育・学習支援業ダミー	0.3815400	0.3337495
医療・福祉業ダミー	0.2816164	0.2423737
複合サービス業ダミー	0.1049024	0.1119360
その他サービス業ダミー	0.0657040	0.0685689
企業規模ダミー		
5,000 人以上ダミー	0.1601724	0.1460484
1,000～4,999 人ダミー	0.0934179	0.0877864
500～999 人ダミー	0.0621055	0.0555646
300～499 人ダミー	0.0450206	0.0429359
30～99 人ダミー	-0.0405936	-0.0388718
10～29 人ダミー	-0.0722568	-0.0704962
5～9 人ダミー	-0.1327649	-0.1252323
地域ダミー		
北海道ダミー	-0.1635956	-0.1541496
東北ダミー	-0.2268357	-0.2157770
北関東ダミー	-0.1157559	-0.1057183
甲信越ダミー	-0.1388058	-0.1290661

東海ダミー	-0.0838909	-0.0734869
近畿ダミー	-0.0882745	-0.0811357
中国ダミー	-0.1751428	-0.1637701
四国ダミー	-0.1838578	-0.1731657
九州・沖縄ダミー	-0.2141659	-0.2047882
<hr/>		
雇用形態ダミー		
正職員・有期ダミー	-0.1125990	-0.1107773
非正職員・無期ダミー	-0.2204523	-0.2202610
非正職員・有期ダミー	-0.2567649	-0.2557730
<hr/>		
就業形態ダミー (短時間ダミー)	-0.0849334	-0.0877724
<hr/>		
定数項	6.6104980	6.6203360
<hr/>		
自由度修正済み決定係数	0.6179000	0.6316000
<hr/>		
F 値	26388.99	28156.81
<hr/>		

(参考表 2) Blinder-Oaxaca 分解による推計結果

(1) 産業別: 製造業 <最終学歴なし役職なし>

	2007 年			2010 年			2013 年		
	係数	z 値		係数	z 値		係数	z 値	
格差計	0.1523257	41.83	***	-0.0421397	-26.05	***	-0.0759656	-49.34	***
属性格差	0.1738404	65.84	***	0.0903463	72.65	***	0.0684551	58.00	***
非属性格差	-0.0215147	-7.57	***	-0.1324859	-113.03	***	-0.1444206	-128.10	***
属性格差									
年齢	0.0066121	18.87	***	0.0015523	12.74	***	-0.0006355	-6.86	***
勤続年数	0.0567607	34.85	***	0.0356673	60.48	***	0.0300885	53.33	***
性別	0.0722877	84.10	***	0.0301485	69.56	***	0.0218399	56.88	***
企業規模	-0.0337324	-32.71	***	-0.0492002	-115.51	***	-0.0491757	-122.71	***
地域	-0.0012445	-7.03	***	-0.0015177	-16.94	***	-0.0027256	-25.88	***
雇用形態	0.0519193	72.07	***	0.0502198	101.93	***	0.0499355	101.86	***
就業形態	0.0212376	59.47	***	0.0234762	71.03	***	0.0191279	70.77	***

産業別: 製造業 <最終学歴あり役職あり>

	2007 年			2010 年			2013 年		
	係数	z 値		係数	z 値		係数	z 値	
格差計	0.0439127	7.99	***	-0.1201393	-62.45	***	-0.1284150	-68.03	***
属性格差	0.0611319	13.95	***	-0.0683690	-41.97	***	-0.0687097	-43.58	***
非属性格差	-0.0172191	-4.18	***	-0.0517703	-39.12	***	-0.0597053	-45.86	***
属性格差									
年齢	0.0162535	16.46	***	0.0003681	1.25		-0.0034270	-13.14	***
勤続年数	0.0456915	17.98	***	0.0203295	25.72	***	0.0167913	22.30	***
性別	0.0392131	44.41	***	0.0207053	53.66	***	0.0150761	42.59	***
企業規模	-0.0344182	-26.10	***	-0.0513308	-101.03	***	-0.0502875	-102.42	***
地域	-0.0018557	-9.16	***	0.0001259	1.49		-0.0009532	-9.15	***
雇用形態	0.0119340	15.24	***	0.0037429	8.82	***	0.0119169	25.12	***
最終学歴	-0.0228491	-14.43	***	-0.0563905	-99.87	***	-0.0539050	-97.52	***
役職	0.0071629	8.47	***	-0.0059194	-20.45	***	-0.0039214	-13.83	***

(2) 産業別: 鉱業, 採石業, 砂利採取業 <最終学歴なし役職なし>

	2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値	
格差計	0.1567013	25.48	***	0.1219326	22.45	***
属性格差	0.1230616	35.52	***	0.1018100	30.85	***
非属性格差	0.0336397	6.38	***	0.0201226	4.33	***
属性格差						
年齢	0.0160980	29.17	***	0.0124295	28.98	***
勤続年数	0.0400793	17.57	***	0.0332963	15.43	***
性別	0.0661729	54.43	***	0.0576586	56.23	***
企業規模	-0.0982920	-84.32	***	-0.0962397	-86.34	***
地域	0.0033334	9.99	***	0.0034926	9.61	***
雇用形態	0.0691290	57.35	***	0.0683457	56.24	***
就業形態	0.0265411	55.68	***	0.0228271	51.48	***

産業別: 鉱業, 採石業, 砂利採取業 <最終学歴あり役職あり>

	2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値	
格差計	0.1355942	9.85	***	0.1520351	12.32	***
属性格差	-0.0019268	-0.20		0.0028348	0.34	
非属性格差	0.1375209	15.29	***	0.1492003	17.42	***
属性格差						
年齢	0.0163537	7.46	***	0.0128520	8.27	***
勤続年数	0.0281028	5.23	***	0.0342799	7.31	***
性別	0.0380305	22.51	***	-0.0534900	-18.00	***
企業規模	-0.0498633	-19.60	***	-0.0523682	-21.88	***
地域	0.0066479	11.53	***	0.0072442	11.84	***
雇用形態	0.0051187	1.73	*	0.0210734	9.24	***
最終学歴	-0.0405364	-11.44	***	-0.0534900	-18.00	***
役職	-0.0057808	-3.32	***	-0.0024902	-1.44	

(3) 産業別: 建設業 <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.1033069	17.08	***	0.1644050	42.39	***	0.1746454	40.62	***
属性格差	0.0850412	21.58	***	0.1822984	66.67	***	0.2078625	70.38	***
非属性格差	0.0182657	3.67	***	-0.0178934	-5.92	***	-0.0332171	-9.69	***
属性格差									
年齢	0.0209772	30.70	***	0.0049861	14.84	***	0.0029311	9.26	***
勤続年数	0.0327855	12.65	***	0.0516077	31.64	***	0.0653129	34.63	***
性別	0.0696266	46.65	***	0.0659804	78.91	***	0.0559357	68.14	***
企業規模	-0.1107215	-93.81	***	-0.0247780	-24.83	***	0.0016453	1.46	
地域	-0.0032018	-9.95	***	0.0008775	3.99	***	-0.0000154	-0.06	
雇用形態	0.0551812	51.16	***	0.0582707	62.41	***	0.0587877	55.24	***
就業形態	0.0203939	43.46	***	0.0253540	60.99	***	0.0232651	63.04	***

産業別: 建設業 <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.0964641	6.52	***	0.0593664	10.69	***	0.0595972	11.43	***
属性格差	-0.0167700	-1.64		0.0664877	14.59	***	0.0844847	18.71	***
非属性格差	0.1132341	11.36	***	-0.0071214	-1.79	*	-0.0248875	-6.58	***
属性格差									
年齢	0.0249109	9.99	***	0.0162854	17.30	***	0.0116086	13.04	***
勤続年数	0.0276798	4.88	***	0.0382207	14.89	***	0.0587294	22.74	***
性別	0.0446211	24.68	***	0.0327520	35.35	***	0.0307418	40.52	***
企業規模	-0.0708401	-34.44	***	-0.0205397	-15.80	***	-0.0181227	-14.02	***
地域	0.0003756	0.83		-0.0003522	-1.59		-0.0001867	-0.65	
雇用形態	0.0047993	2.32	**	0.0085224	7.86	***	0.0135733	10.55	***
最終学歴	-0.0442891	-10.59	***	-0.0178512	-12.15	***	0.0216955	-14.19	***
役職	-0.0040275	-2.07	**	0.0094503	10.81	***	0.0098365	10.74	***

(4) 産業別: 電気・ガス・熱供給・水道業 <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.1233416	-76.07	***	0.4774218	140.28	***	0.4538997	120.88	***
属性格差	0.0559393	43.50	***	0.3735148	146.45	***	0.3366197	128.67	***
非属性格差	-0.1792809	-157.06	***	0.1039069	46.60	***	0.1172800	47.43	***
属性格差									
年齢	0.0062340	35.46	***	0.0023664	9.39	***	-0.0004542	-1.99	**
勤続年数	0.0326681	51.60	***	0.1217798	83.33	***	0.1071971	71.44	***
性別	0.0223933	47.87	***	0.0700428	104.45	***	0.0590138	90.88	***
企業規模	-0.0552731	-124.97	***	0.0814262	74.13	***	0.0731564	65.65	***
地域	-0.0023762	-25.02	***	0.0013510	7.30	***	0.0009369	4.09	***
雇用形態	0.0355300	81.21	***	0.0703534	90.04	***	0.0731593	88.39	***
就業形態	0.0167631	61.30	***	0.0261952	66.57	***	0.0236103	67.44	***

産業別: 電気・ガス・熱供給・水道業 <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.1664831	-85.57	***	0.3352546	99.19	***	0.3445871	90.62	***
属性格差	-0.0737116	-44.04	***	0.1942233	71.58	***	0.1922207	67.13	***
非属性格差	-0.0927715	-69.60	***	0.1410314	62.72	***	0.1523664	63.54	***
属性格差									
年齢	0.0056583	16.59	***	0.0112931	19.04	***	0.0038633	6.91	***
勤続年数	0.0243485	29.20	***	0.1065803	66.26	***	0.0957555	56.30	***
性別	0.0192200	46.43	***	0.0391906	74.49	***	0.0335268	64.33	***
企業規模	-0.0482715	-95.60	***	0.0546952	70.20	***	0.0546442	65.95	***
地域	-0.0008692	-11.68	***	-0.0011795	-7.21	***	-0.0017333	-8.04	***
雇用形態	0.0021500	5.96	***	0.0297076	51.72	***	0.0410894	62.98	***
最終学歴	-0.0690460	-111.42	***	-0.0426814	-44.65	***	-0.0368801	-35.00	***
役職	-0.0069017	-23.68	***	-0.0033827	-5.79	***	0.0019549	3.04	***

(5) 産業別: 情報通信業 <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.4561331	123.89	***	0.2103793	54.40	***	0.2255379	58.14	***
属性格差	0.3647751	130.42	***	0.0788637	27.58	***	0.0883157	32.59	***
非属性格差	0.0913580	38.68	***	0.1315156	47.92	***	0.1372222	48.86	***
属性格差									
年齢	0.0054640	17.97	***	-0.0058939	-20.66	***	-0.0059563	-24.56	***
勤続年数	0.1304400	80.79	***	0.0285708	22.21	***	0.0340545	27.03	***
性別	0.0757195	99.13	***	0.0216859	23.83	***	0.0175628	21.90	***
企業規模	0.0765573	63.68	***	-0.0329945	-30.74	***	-0.0195650	-20.11	***
地域	-0.0001099	-0.61		0.0001676	0.90		0.0000374	0.17	
雇用形態	0.0557070	74.00	***	0.0466738	50.97	***	0.0443940	46.90	***
就業形態	0.0209971	8.63	***	0.0206539	51.56	***	0.0177884	49.38	***

産業別: 情報通信業 <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.3346570	91.95	***	0.1947853	42.94	***	0.2106905	47.70	***
属性格差	0.1972486	66.80	***	0.0788448	22.35	***	0.1060799	31.69	***
非属性格差	0.1374084	58.01	***	0.1159405	34.15	***	0.1046106	32.93	***
属性格差									
年齢	0.0165621	24.01	***	0.0021462	3.21	***	0.0003727	0.65	
勤続年数	0.1172500	65.89	***	0.0438653	23.13	***	0.0461341	24.85	***
性別	0.0428849	73.90	***	0.0100257	12.51	***	0.0095821	13.70	***
企業規模	0.0522342	66.54	***	-0.0197492	-19.91	***	-0.0134649	-14.14	***
地域	-0.0025766	-15.05	***	-0.0008407	-4.83	***	-0.0008168	-3.77	***
雇用形態	0.0211687	37.75	***	0.0046754	4.72	***	0.0100923	9.55	***
最終学歴	-0.0485576	-45.92	***	0.0396403	36.82	***	0.0508996	46.85	***
役職	-0.0017171	-2.79	***	-0.0009181	-1.51		0.0032808	5.41	***

(6) 産業別: 運輸業, 郵便業 <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.2014548	50.76	***	0.0394075	12.25	***	0.0062464	2.34	**
属性格差	0.0612542	20.50	***	0.1368740	54.36	***	0.1069674	51.30	***
非属性格差	0.1402006	52.72	***	-0.0974666	-41.16	***	-0.1007210	-52.06	***
属性格差									
年齢	-0.0072041	-23.04	***	0.0081520	28.22	***	0.0045193	22.65	***
勤続年数	0.0184681	13.72	***	0.0347458	28.54	***	0.0210219	22.13	***
性別	0.0266148	27.88	***	0.0488021	66.52	***	0.0383931	65.18	***
企業規模	-0.0267358	-24.96	***	0.0041950	4.20	***	0.0136133	16.55	***
地域	-0.0006112	-3.69	***	-0.0012011	-6.92	***	0.0002014	1.26	
雇用形態	0.0351836	45.00	***	0.0256301	29.59	***	0.0169228	21.50	***
就業形態	0.0155389	45.12	***	0.0165501	47.38	***	0.0122955	42.65	***

産業別: 運輸業, 郵便業 <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.2103920	46.50	***	-0.0931046	-23.19	***	-0.0850100	-26.31	***
属性格差	0.0891500	24.57	***	0.0017784	0.53		-0.0098704	-3.59	***
非属性格差	0.1212428	38.48	***	-0.0948830	-36.22	***	-0.0751396	-36.51	***
属性格差									
年齢	0.0002355	0.32		0.0135141	20.26	***	0.0045720	9.72	***
勤続年数	0.0375364	18.79	***	0.0228754	13.43	***	0.0127968	9.51	***
性別	0.0201335	25.44	***	0.0314361	48.95	***	0.0248608	47.03	***
企業規模	-0.0145264	-14.82	***	0.0132461	14.38	***	0.0179443	23.17	***
地域	-0.0016791	-10.60	***	-0.0020966	-11.76	***	-0.0005672	-3.50	***
雇用形態	0.0064970	9.28	***	-0.0040333	-4.44	***	-0.0049671	-5.65	***
最終学歴	0.0406720	34.48	***	-0.0605610	-65.19	***	-0.0555290	-68.12	***
役職	0.0002807	0.45		-0.0126023	-21.44	***	-0.0089810	-17.56	***

(7) 産業別: 卸売業, 小売業 <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.0268493	7.96	***	-0.1387244	-70.60	***	-0.1199289	-49.80	***
属性格差	0.1518968	54.15	***	-0.0507257	-33.14	***	-0.0427914	-23.37	***
非属性格差	-0.1250474	-51.37	***	-0.0879987	-68.02	***	-0.0771375	-48.14	***
属性格差									
年齢	0.0107925	31.55	***	0.0005509	3.49	***	-0.0007777	-5.19	***
勤続年数	0.0465119	34.04	***	-0.0023961	-3.49	***	0.0046953	5.76	***
性別	0.0537817	64.18	***	-0.0192487	-37.13	***	-0.0246890	-43.42	***
企業規模	0.0042483	3.93	***	0.0045135	7.77	***	0.0165504	25.11	***
地域	-0.0006521	-4.00	***	0.0009267	8.27	***	-0.0016169	-11.36	***
雇用形態	0.0227964	29.31	***	-0.0249217	-40.44	***	-0.0257027	-34.06	***
就業形態	0.0144180	44.08	***	-0.0101503	-36.23	***	-0.0112508	-35.71	***

産業別: 卸売業, 小売業 <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.0719608	-17.56	***	-0.1481674	-51.62	***	-0.0956670	-27.87	***
属性格差	0.0202320	5.87	***	-0.0574749	-23.66	***	-0.0221158	-7.95	***
非属性格差	-0.0921928	-32.77	***	-0.0906925	-50.41	***	-0.0735512	-32.50	***
属性格差									
年齢	0.0180546	24.45	***	-0.0037238	-8.43	***	-0.0015210	-3.37	***
勤続年数	0.0466963	25.26	***	-0.0096471	-8.77	***	0.0046630	3.62	***
性別	0.0336436	46.82	***	-0.0071266	-12.45	***	-0.0111710	-17.85	***
企業規模	0.0169693	19.69	***	-0.0190309	-28.55	***	-0.0133418	-18.10	***
地域	-0.0011328	-7.79	***	0.0007176	5.33	***	-0.0017854	-9.91	***
雇用形態	-0.0037386	-4.78	***	-0.0177718	-24.58	***	-0.0114135	-12.85	***
最終学歴	-0.0739077	-74.44	***	0.0035668	4.83	***	0.0144843	16.77	***
役職	-0.0163527	-31.16	***	-0.0044590	-10.41	***	-0.0020298	-4.32	***

(8) 産業別: 金融業, 保険業 <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.1430466	-69.85	***	0.3305793	154.02	***	0.3592731	148.01	***
属性格差	-0.0471462	-29.11	***	0.1428169	95.50	***	0.1388897	84.70	***
非属性格差	-0.0959004	-71.65	***	0.1877624	122.56	***	0.2203834	128.75	***
属性格差									
年齢	0.0005393	3.06	***	-0.0046613	-29.56	***	-0.0025407	-18.86	***
勤続年数	0.0007366	0.94		0.0295979	41.96	***	0.0338013	42.40	***
性別	-0.0159811	-27.70	***	-0.0223304	-41.54	***	-0.0170355	-30.53	***
企業規模	-0.0031404	-5.48	***	0.0859092	133.49	***	0.0714332	111.80	***
地域	0.0004933	4.89	***	0.0009617	9.84	***	0.0011062	8.36	***
雇用形態	-0.0212021	-37.52	***	0.0384300	74.05	***	0.0389039	65.59	***
就業形態	-0.0085917	-33.60	***	0.0149098	55.59	***	0.0132213	54.24	***

産業別: 金融業, 保険業 <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.1608245	-54.59	***	0.1855959	78.93	***	0.2514495	91.98	***
属性格差	-0.0657546	-25.83	***	0.1241895	66.39	***	0.1640084	79.30	***
非属性格差	-0.0950699	-52.56	***	0.0614064	35.74	***	0.0874411	44.26	***
属性格差									
年齢	-0.0055140	-10.95	***	-0.0141370	-36.51	***	-0.0070738	-20.26	***
勤続年数	-0.0088858	-7.38	***	-0.0087576	-10.14	***	0.0084462	8.62	***
性別	-0.0049562	-8.12	***	-0.0362107	-68.50	***	-0.0260437	-48.36	***
企業規模	-0.0257095	-42.32	***	0.0600968	106.29	***	0.0581829	97.41	***
地域	0.0002254	2.21	**	0.0003469	3.93	***	-0.0001684	-1.28	
雇用形態	-0.0139028	-22.19	***	0.0259086	60.76	***	0.0323480	60.52	***
最終学歴	-0.0022542	-2.89	***	0.0779122	115.96	***	0.0814034	115.65	***
役職	-0.0047575	-11.45	***	0.0190302	45.17	***	0.0169139	36.88	***

(9) 産業別: 不動産業, 物品賃貸業 <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.3551786	175.33	***	-0.0360258	-11.09	***	-0.0314911	-10.31	***
属性格差	0.1533410	106.52	***	-0.0843611	-37.26	***	-0.0908021	-43.37	***
非属性格差	0.2018375	135.36	***	0.0483352	20.58	***	0.0593110	0.00	***
属性格差									
年齢	-0.0052875	-31.36	***	0.0033217	12.41	***	0.0035347	16.28	***
勤続年数	0.0358150	49.92	***	-0.0416641	-43.53	***	-0.0413983	-48.25	***
性別	-0.0173033	-30.90	***	0.0052314	6.52	***	-0.0039789	-5.67	***
企業規模	0.0838031	137.34	***	-0.0436961	-55.95	***	-0.0350654	-49.48	***
地域	0.0025982	26.18	***	0.0001865	-1.20		0.0037049	19.39	***
雇用形態	0.0388850	84.54	***	-0.0093220	-9.61	***	-0.0162286	-17.14	***
就業形態	0.0148295	53.65	***	0.0019545	5.38	***	-0.0013704	-4.01	***

産業別: 不動産業, 物品賃貸業 <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.1885717	83.78	***	-0.0633350	-11.75	***	-0.0215977	-4.48	***
属性格差	0.1188233	64.48	***	-0.0727393	-19.44	***	-0.0632515	-18.47	***
非属性格差	0.0697484	40.46	***	0.0094043	2.30	**	0.0416537	12.55	***
属性格差									
年齢	-0.0141904	-35.93	***	0.0086825	10.20	***	0.0061906	9.28	***
勤続年数	-0.0074657	-8.75	***	-0.0622680	-36.55	***	-0.0583035	-37.58	***
性別	-0.0338949	-64.84	***	0.0063168	6.84	***	-0.0008265	-1.01	
企業規模	0.0539635	97.09	***	-0.0247634	-23.59	***	-0.0249490	-26.51	***
地域	0.0016580	16.83	***	0.0024481	12.08	***	0.0050667	18.63	***
雇用形態	0.0216015	57.93	***	-0.0191357	-14.76	***	-0.0191051	-14.84	***
最終学歴	0.0801999	117.02	***	0.0195438	14.70	***	0.0324168	26.77	***
役職	0.0169513	44.49	***	-0.0035633	-4.76	***	-0.0037416	-5.85	***

(10)産業別: 学術研究, 専門・技術サービス業 <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.0078339	-2.06	**	0.1966515	45.46	***	0.2357058	56.94	***
属性格差	-0.0953155	-37.13	***	0.0373301	11.60	***	0.0482925	16.40	***
非属性格差	0.0874816	31.99	***	0.1593215	51.87	***	0.1874132	63.32	***
属性格差									
年齢	0.0109706	29.72	***	-0.0000020	-0.01		-0.0021776	-9.44	***
勤続年数	-0.0477870	-40.11	***	0.0127379	9.00	***	0.0085039	6.77	***
性別	0.0048133	4.96	***	0.0191893	19.02	***	0.0141430	16.11	***
企業規模	-0.0521392	-57.04	***	-0.0355229	-31.16	***	-0.0036652	-3.57	***
地域	0.0018291	11.10	***	-0.0007169	-3.19	***	-0.0014872	-6.36	***
雇用形態	-0.0146227	-15.03	***	0.0270535	22.79	***	0.0217784	18.59	***
就業形態	0.0016204	4.54	***	0.0145911	32.75	***	0.0111964	28.33	***

産業別: 学術研究, 専門・技術サービス業 <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.0357351	-6.04	***	0.1725869	30.73	***	0.1980840	41.15	***
属性格差	-0.0940877	-23.68	***	0.0666458	14.17	***	0.0817110	21.68	***
非属性格差	0.0583526	13.20	***	0.1059411	27.68	***	0.1163730	35.37	***
属性格差									
年齢	0.0131047	12.56	***	0.0079848	9.49	***	0.0011478	1.83	*
勤続年数	-0.0839937	-45.01	***	0.0064551	2.68	***	-0.0015395	-0.81	
性別	0.0055574	5.14	***	0.0158305	16.15	***	0.0138225	16.99	***
企業規模	-0.0229418	-20.74	***	-0.0063102	-5.68	***	-0.0007336	-0.74	
地域	0.0016930	9.36	***	-0.0010992	-4.59	***	-0.0008044	-3.28	***
雇用形態	-0.0224772	-18.72	***	-0.0032104	-2.40	**	0.0078241	6.56	***
最終学歴	0.0226410	15.02	***	0.0483292	32.96	***	0.0614843	50.31	***
役職	-0.0076711	-10.25	***	-0.0013341	-1.52		0.0005098	0.71	

(11)産業別: 宿泊業, 飲食サービス業 <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.4207132	-292.25	***	-0.4350252	-333.01	***	-0.4275137	-340.68	***
属性格差	-0.3169503	-245.75	***	-0.3077443	-257.77	***	-0.2931070	-257.51	***
非属性格差	-0.1037629	-78.89	***	-0.1272810	-103.57	***	-0.1344067	-119.08	***
属性格差									
年齢	-0.0131151	-45.61	***	-0.0066582	-35.53	***	-0.0052296	-33.20	***
勤続年数	-0.1122614	-163.43	***	-0.0954368	-158.97	***	-0.0902504	-156.75	***
性別	-0.0471972	-88.03	***	-0.0536555	-112.46	***	-0.0564988	124.55	***
企業規模	-0.0013851	-2.87	***	0.0077470	17.36	***	0.0224229	48.95	***
地域	-0.0013969	-17.53	***	-0.0014631	-17.04	***	-0.0041800	-35.10	***
雇用形態	-0.1020769	-124.07	***	-0.1166375	-143.10	***	-0.1182155	-152.28	***
就業形態	-0.0395177	-48.17	***	-0.0416401	-51.37	***	-0.0411556	-58.89	***

産業別: 宿泊業, 飲食サービス業 <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.3492393	-115.97	***	-0.3433503	-116.29	***	-0.3663679	-133.48	***
属性格差	-0.2582986	-93.84	***	-0.2345063	-89.86	***	-0.2262619	-93.45	***
非属性格差	-0.0909407	-40.83	***	-0.1088440	-49.59	***	-0.1401060	-65.63	***
属性格差									
年齢	-0.0173722	-25.38	***	-0.0076445	-12.66	***	-0.0060133	-11.43	***
勤続年数	-0.1103713	-91.23	***	-0.0953499	-86.00	***	-0.0902005	-87.22	***
性別	-0.0116207	-16.32	***	-0.0178965	-25.80	***	-0.0299827	-46.24	***
企業規模	-0.0311459	-45.20	***	-0.0317113	-42.59	***	-0.0048962	-6.73	***
地域	-0.0008429	-8.00	***	-0.0017324	-11.86	***	-0.0035343	-19.37	***
雇用形態	-0.0415133	-46.73	***	-0.0441185	-44.16	***	-0.0571407	-52.99	***
最終学歴	-0.0443651	-50.03	***	-0.0322389	-39.41	***	-0.0295773	-37.45	***
役職	-0.0010673	-1.89	*	-0.0038142	-7.24	***	-0.0049170	-10.03	***

(12)産業別: 生活関連サービス業, 娯楽業 <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.1181433	-61.15	***	-0.1924595	-86.55	***	-0.2211584	-91.58	***
属性格差	-0.2435482	-159.52	***	-0.1698136	-92.98	***	-0.1793614	-98.41	***
非属性格差	0.1254048	78.00	***	-0.0226459	-12.91	***	-0.0417971	-21.38	***
属性格差									
年齢	0.0011414	5.86	***	-0.0022278	-9.95	***	-0.0036534	-17.46	***
勤続年数	-0.0617634	-91.88	***	-0.0536358	-71.18	***	-0.0555935	-75.88	***
性別	-0.1017291	-150.43	***	-0.0331837	-49.93	***	-0.0323793	-48.52	***
企業規模	-0.0536747	-97.59	***	-0.0265903	-43.62	***	-0.0186415	-28.14	***
地域	0.0011726	11.89	***	0.0011972	10.51	***	-0.0001598	-1.01	
雇用形態	-0.0254476	-38.91	***	-0.0425334	-52.08	***	-0.0520379	-55.83	***
就業形態	-0.0032474	-13.04	***	-0.0128398	-34.84	***	-0.0168959	-41.23	***

産業別: 生活関連サービス業, 娯楽業 <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.2032034	-64.56	***	-0.2731384	-71.66	***	-0.2826328	-71.31	***
属性格差	-0.2695023	-108.68	***	-0.2445062	-72.38	***	-0.2374651	-69.80	***
非属性格差	0.0662989	28.31	***	-0.0286323	-10.10	***	-0.0451677	-15.05	***
属性格差									
年齢	-0.0037840	-6.23	***	-0.0096918	-13.08	***	-0.0133867	-19.39	***
勤続年数	-0.0934040	-78.69	***	-0.0809880	-54.50	***	-0.0812211	-59.13	***
性別	-0.0785914	-89.25	***	-0.0297305	-32.90	***	-0.0247006	-27.66	***
企業規模	-0.0525360	-75.28	***	-0.0394257	-43.55	***	-0.0299508	-31.38	***
地域	0.0007184	6.65	***	0.0015788	9.76	***	-0.0013024	-5.40	***
雇用形態	-0.0187901	-23.66	***	-0.0437760	-36.16	***	-0.0481384	-32.33	***
最終学歴	-0.0043095	-5.53	***	-0.0276124	-25.08	***	-0.0269309	-22.75	***
役職	-0.0188058	-43.22	***	-0.0148605	-27.14	***	-0.0118342	-20.44	***

(13)産業別: 教育, 学習支援業 <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.1211453	28.45	***	0.0899833	20.73	***	0.1085127	28.39	***
属性格差	-0.1770265	-61.63	***	-0.1988271	-72.32	***	-0.1931748	-77.13	***
非属性格差	0.2981717	83.34	***	0.2888104	74.99	***	0.3016874	93.90	***
属性格差									
年齢	-0.0016576	-4.97	***	-0.0006163	-1.94	*	-0.0028330	-11.64	***
勤続年数	-0.0330245	-30.98	***	-0.0352812	-35.11	***	-0.0372478	-42.02	***
性別	-0.0274736	-29.20	***	-0.0312132	-35.07	***	-0.0321878	-42.86	***
企業規模	-0.0575507	-56.83	***	-0.0757374	-80.07	***	-0.0558316	-63.80	***
地域	0.0001143	0.73		0.0003932	2.16	**	0.0019349	11.15	***
雇用形態	-0.0341399	-37.90	***	-0.0304273	-31.42	***	-0.0368248	-40.79	***
就業形態	-0.0232944	-40.80	***	-0.0259449	-42.19	***	-0.0301847	-52.27	***

産業別: 教育, 学習支援業 <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.2148378	45.30	***	0.1814451	42.95	***	0.2591683	62.26	***
属性格差	0.0479969	12.98	***	0.0219984	6.80	***	0.0524054	17.09	***
非属性格差	0.1668410	50.97	***	0.1594467	53.80	***	0.2067629	63.93	***
属性格差									
年齢	0.0189618	23.01	***	0.0142540	21.05	***	0.0109070	19.12	***
勤続年数	-0.0119287	-6.67	***	-0.0225835	-14.60	***	-0.0226806	-15.05	***
性別	-0.0047276	-5.33	***	-0.0097531	-11.86	***	-0.0113240	-14.87	***
企業規模	-0.0212903	-25.45	***	-0.0313993	-37.17	***	-0.0162944	-20.08	***
地域	-0.0005077	-3.63	***	0.0005905	3.50	***	0.0014487	7.60	***
雇用形態	-0.0030103	-3.62	***	0.0035702	4.58	***	0.0071800	7.77	***
最終学歴	0.0842274	76.26	***	0.0846598	88.17	***	0.0979253	106.21	***
役職	-0.0137277	-23.57	***	-0.0173406	-34.94	***	-0.0147567	-29.07	***

(14)産業別: 医療, 福祉 <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.0931544	22.67	***	-0.0170426	-5.79	***	0.0455691	11.32	***
属性格差	0.1749336	50.98	***	-0.1564686	-69.90	***	-0.1147608	-39.48	***
非属性格差	-0.0817792	-33.63	***	0.1394260	59.89	***	0.1603299	49.87	***
属性格差									
年齢	0.0063363	18.70	***	-0.0004449	-1.91	*	-0.0034224	-11.63	***
勤続年数	0.0700102	42.18	***	-0.0473061	-54.52	***	-0.0493438	-45.51	***
性別	0.0241169	22.88	***	-0.0839872	-100.48	***	-0.0773979	-79.37	***
企業規模	0.0684388	52.55	***	-0.0252382	-29.33	***	0.0138049	12.33	***
地域	-0.0022638	-12.14	***	-0.0003549	-2.47	**	-0.0003840	-1.67	*
雇用形態	-0.0012741	-1.21		-0.0002242	-0.26		0.0018702	1.42	
就業形態	0.0095693	25.20	***	0.0010869	3.12	***	0.0001122	0.22	

産業別: 医療, 福祉 <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.0329856	-7.86	***	-0.0983538	-21.21	***	-0.0273110	-5.28	***
属性格差	0.0516541	13.83	***	-0.1861782	-50.86	***	-0.1308341	-33.68	***
非属性格差	-0.0846396	-37.23	***	0.0878244	26.70	***	0.1035232	29.51	***
属性格差									
年齢	0.0108982	15.71	***	-0.0081857	-11.96	***	-0.0135075	-18.52	***
勤続年数	0.0593271	31.24	***	-0.0734088	-48.05	***	-0.0714110	-41.97	***
性別	0.0091888	11.11	***	-0.0713402	-63.89	***	-0.0698039	-64.40	***
企業規模	0.0181365	21.33	***	-0.0221798	-28.43	***	0.0102795	9.54	***
地域	-0.0021982	-13.27	***	-0.0003504	-2.49	**	-0.0018748	-7.91	***
雇用形態	-0.0132592	-14.85	***	-0.0071772	-7.21	***	0.0017239	1.20	
最終学歴	-0.0317210	-29.37	***	0.0119389	12.51	***	0.0290930	26.16	***
役職	0.0012817	1.99	**	-0.0154749	-16.64	***	-0.0153334	-22.96	***

(15)産業別: 複合サービス事業 <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.0246837	-12.21	***	0.1627494	40.44	***	0.1441279	48.72	***
属性格差	-0.0336266	-22.54	***	0.1993414	58.10	***	0.1637320	71.17	***
非属性格差	0.0089429	5.98	***	-0.0365920	-15.85	***	-0.0196041	-11.73	***
属性格差									
年齢	0.0042810	23.50	***	0.0025177	8.69	***	-0.0031642	-16.01	***
勤続年数	-0.0135518	-19.73	***	0.0685165	43.54	***	0.0572833	48.14	***
性別	0.0135391	25.81	***	0.0147785	15.12	***	0.0008330	1.15	
企業規模	-0.0430504	-84.52	***	0.0718373	60.72	***	0.0651265	94.31	***
地域	0.0011738	12.59	***	0.0024962	13.55	***	0.0020037	10.28	***
雇用形態	-0.0018486	-3.70	***	0.0219443	18.76	***	0.0228836	24.69	***
就業形態	0.0058304	29.39	***	0.0172509	38.26	***	0.0187661	59.06	***

産業別: 複合サービス事業 <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.1026836	-34.57	***	-0.0056289	-1.36		-0.0307565	-9.71	***
属性格差	-0.1073093	-45.33	***	0.0649886	17.24	***	0.0085100	2.95	***
非属性格差	0.0046257	2.35	**	-0.0706175	-29.93	***	-0.0392664	-22.82	***
属性格差									
年齢	0.0071746	14.26	***	0.0063517	9.85	***	-0.0031346	-6.81	***
勤続年数	-0.0352558	-30.44	***	0.0497657	27.12	***	0.0301751	21.90	***
性別	0.0082241	15.11	***	-0.0031219	-3.78	***	-0.0140847	-21.87	***
企業規模	-0.0382393	-63.68	***	0.0174122	18.32	***	-0.0055964	-8.72	***
地域	0.0004693	5.02	***	0.0017935	10.67	***	0.0002660	1.49	
雇用形態	-0.0200949	-33.27	***	-0.0029106	-2.94	***	-0.0029704	-3.37	***
最終学歴	-0.0193250	-24.37	***	-0.0131558	-12.19	***	-0.0062930	-7.29	***
役職	-0.0102622	-25.33	***	0.0088537	11.70	***	0.0101480	17.12	***

(16)産業別: サービス業 (他に分類されないもの) <最終学歴なし役職なし>

	2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.0273262	-12.99	***	-0.0346218	-22.40	***
属性格差	0.0043701	2.65	***	-0.0123112	-10.31	***
非属性格差	-0.0316963	-19.73	***	-0.0223105	-18.66	***
属性格差						
年齢	0.0101204	40.94	***	0.0078650	43.18	***
勤続年数	-0.0070915	-9.21	***	-0.0150714	-28.30	***
性別	0.0277254	52.16	***	0.0197573	53.50	***
企業規模	-0.0447313	-83.40	***	-0.0296810	-70.09	***
地域	0.0012944	11.31	***	0.0045722	37.04	***
雇用形態	0.0054538	8.81	***	-0.0053492	-10.96	***
就業形態	0.0115990	44.67	***	0.0055958	31.91	***

産業別: サービス業 (他に分類されないもの) <最終学歴あり役職あり>

	2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.1552155	-47.77	***	-0.1455939	-60.78	***
属性格差	-0.1191638	-44.53	***	-0.0996490	-50.25	***
非属性格差	-0.0360517	-15.95	***	-0.0459449	-27.01	***
属性格差						
年齢	0.0173544	27.85	***	0.0122105	30.93	***
勤続年数	-0.0319312	-23.44	***	-0.0357590	-38.37	***
性別	0.0164835	27.59	***	0.0095498	21.39	***
企業規模	-0.0410538	-55.62	***	-0.0176960	-32.15	***
地域	0.0000497	0.38		0.0040774	24.84	***
雇用形態	-0.0261253	-30.55	***	-0.0309332	-42.04	***
最終学歴	-0.0427120	-50.51	***	-0.0311439	-48.92	***
役職	-0.0112291	-24.00	***	-0.0099546	-26.90	***

(17)企業規模別: 5,000 人以上 <最終学歴なし役職なし>

	2007 年			2010 年			2013 年		
	係数	z 値		係数	z 値		係数	z 値	
格差計	0.1972968	93.10	***	0.1792043	86.63	***	0.1866213	93.86	***
属性格差	-0.0051322	-3.40	***	-0.0251467	-16.74	***	-0.0310810	-22.33	***
非属性格差	0.2024290	146.60	***	0.2043511	162.10	***	0.2177022	175.53	***
属性格差									
年齢	-0.0025979	-19.93	***	-0.0025254	-17.50	***	-0.0020871	-16.48	***
勤続年数	0.0308208	36.68	***	0.0230430	29.94	***	0.0207338	29.69	***
性別	-0.0115673	-22.50	***	-0.0114158	-25.66	***	-0.0116701	-29.10	***
産業別	-0.0005642	-4.20	***	0.0019784	20.36	***	0.0018234	20.37	***
地域	0.0024911	24.24	***	0.0027620	25.78	***	0.0016344	15.45	***
雇用形態	-0.0140551	-33.31	***	-0.0254413	-52.56	***	-0.0286926	-57.71	***
就業形態	-0.0096596	-37.29	***	-0.0135476	-46.70	***	-0.0128227	-49.42	***

企業規模別: 5,000 人以上 <最終学歴あり役職あり>

	2007 年			2010 年			2013 年		
	係数	z 値		係数	z 値		係数	z 値	
格差計	0.1921340	82.03	***	0.2128725	93.51	***	0.2306571	102.11	***
属性格差	0.0204362	12.11	***	0.0326813	19.76	***	0.0466461	28.36	***
非属性格差	0.1716977	110.01	***	0.1801912	122.24	***	0.1840110	129.71	***
属性格差									
年齢	0.0022596	7.32	***	0.0000683	0.24		-0.0016073	-6.29	***
勤続年数	0.0374430	37.39	***	0.0370802	38.57	***	0.0336330	38.15	***
性別	-0.0100317	-23.11	***	-0.0066802	-16.96	***	-0.0051006	-13.72	***
産業別	-0.0011406	-16.74	***	0.0000325	2.78	***	-0.0000091	-0.62	
地域	0.0010801	12.83	***	0.0009762	10.27	***	0.0003756	3.38	***
雇用形態	0.0083118	24.29	***	0.0097301	23.85	***	0.0065541	13.74	***
最終学歴	-0.0129195	-20.06	***	-0.0053904	-8.80	***	0.0118077	19.90	***
役職	-0.0045662	-13.59	***	-0.0031355	-9.07	***	0.0009927	2.96	***

(18)企業規模別: 1,000～4,999 人 <最終学歴なし役職なし>

	2007 年			2010 年			2013 年		
	係数	z 値		係数	z 値		係数	z 値	
格差計	0.1929455	96.60	***	0.1730175	91.66	***	0.1541536	83.66	***
属性格差	0.0242801	17.26	***	0.0109056	8.02	***	0.0183356	14.10	***
非属性格差	0.1686653	129.98	***	0.1621119	135.10	***	0.1358180	108.50	***
属性格差									
年齢	-0.0025943	-19.22	***	-0.0013008	-11.04	***	-0.0000100	-0.16	
勤続年数	0.0271073	33.89	***	0.0233155	31.65	***	0.0246875	33.68	***
性別	0.0003169	0.65		-0.0026265	-6.10	***	0.0015599	3.99	***
産業別	0.0043618	34.41	***	0.0015530	17.73	***	0.0026439	25.17	***
地域	0.0015558	15.96	***	-0.0001977	-1.99	**	0.0008952	8.26	***
雇用形態	-0.0049081	-12.51	***	-0.0079593	-18.97	***	-0.0110809	-25.15	***
就業形態	-0.0015592	-7.81	***	-0.0018787	-8.47	***	-0.0003601	-1.85	*

企業規模別: 1,000～4,999 人 <最終学歴あり役職あり>

	2007 年			2010 年			2013 年		
	係数	z 値		係数	z 値		係数	z 値	
格差計	0.1304431	59.98	***	0.1095056	52.56	***	0.0823847	39.42	***
属性格差	0.0758456	44.79	***	0.0630520	38.66	***	0.0404046	25.52	***
非属性格差	0.0545975	38.14	***	0.0464536	34.19	***	0.0419801	29.69	***
属性格差									
年齢	-0.0078582	-24.54	***	-0.0067784	-24.19	***	-0.0014344	-6.48	***
勤続年数	0.0136688	14.50	***	0.0092886	10.26	***	0.0106774	12.07	***
性別	-0.0004689	-1.21		-0.0016672	-4.71	***	0.0022862	6.91	***
産業別	0.0010962	14.90	***	-0.0001035	-2.69	***	-0.0002391	-5.79	***
地域	0.0005447	6.70	***	-0.0004656	-5.04	***	0.0000498	0.46	
雇用形態	0.0063082	18.60	***	0.0072523	18.09	***	0.0003043	0.65	
最終学歴	0.0538458	84.27	***	0.0461279	76.42	***	0.0259188	43.82	***
役職	0.0087091	25.66	***	0.0093980	27.14	***	0.0028417	9.19	***

(19)企業規模別: 500~999 人 <最終学歴なし役職なし>

	2007 年			2010 年			2013 年		
	係数	z 値		係数	z 値		係数	z 値	
格差計	0.0505994	19.96	***	0.0913723	36.06	***	0.0806167	34.81	***
属性格差	0.0257792	13.22	***	0.0331320	18.29	***	0.0319075	19.67	***
非属性格差	0.0248202	14.91	***	0.0582403	33.85	***	0.0487092	29.41	***
属性格差									
年齢	-0.0002842	-5.49	***	0.0000847	1.51		0.0003875	6.60	***
勤続年数	0.0179489	15.57	***	0.0171665	16.78	***	0.0181672	18.86	***
性別	0.0104907	15.79	***	0.0113275	19.34	***	0.0067577	13.21	***
産業別	0.0027621	12.28	***	0.0019091	12.33	***	0.0020285	13.22	***
地域	0.0011842	8.98	***	0.0015151	11.14	***	0.0009173	6.38	***
雇用形態	-0.0077111	-14.60	***	-0.0043536	-7.79	***	-0.0027353	-5.04	***
就業形態	0.0013886	4.95	***	0.0054827	18.15	***	0.0063846	25.82	***

企業規模別: 500~999 人 <最終学歴あり役職あり>

	2007 年			2010 年			2013 年		
	係数	z 値		係数	z 値		係数	z 値	
格差計	-0.0701208	-25.63	***	-0.0416246	-15.30	***	-0.0493853	-19.47	***
属性格差	-0.0065392	-2.92	***	-0.0100631	-4.79	***	-0.0112421	-5.67	***
非属性格差	-0.0635816	-36.13	***	-0.0315615	-17.39	***	-0.0381432	-22.53	***
属性格差									
年齢	0.0024672	6.36	***	0.0014250	4.41	***	-0.0003079	-1.12	
勤続年数	-0.0024380	-1.95	*	-0.0069907	-6.16	***	-0.0072035	-6.68	***
性別	0.0054152	11.17	***	0.0038634	8.63	***	0.0002948	0.71	
産業別	0.0005663	8.13	***	-0.0000546	-1.49		-0.0001676	-4.36	***
地域	0.0000835	0.82		0.0006972	5.97	***	0.0003638	2.70	***
雇用形態	-0.0074802	-15.00	***	-0.0077649	-13.71	***	-0.0051688	-8.80	***
最終学歴	-0.0049908	-6.18	***	0.0006898	0.91		0.0020353	2.77	***
役職	-0.0001623	-0.39		-0.0019283	-4.80	***	-0.0010883	-2.87	***

(20)企業規模別: 300~499 人 <最終学歴なし役職なし>

	2007 年			2010 年			2013 年		
	係数	z 値		係数	z 値		係数	z 値	
格差計	0.0269823	10.24	***	0.0398689	15.88	***	0.0440767	18.63	***
属性格差	0.0180603	9.10	***	0.0328429	17.76	***	0.0312922	18.16	***
非属性格差	0.0089219	4.94	***	0.0070260	4.01	***	0.0127846	7.70	***
属性格差									
年齢	-0.0003238	-5.28	***	0.0000683	2.54	**	0.0002563	6.55	***
勤続年数	0.0062573	5.27	***	0.0160398	14.66	***	0.0156495	15.63	***
性別	0.0122497	17.47	***	0.0096920	16.20	***	0.0053451	9.97	***
産業別	-0.0008063	-3.43	***	-0.0013325	-7.52	***	0.0022546	13.15	***
地域	0.0009682	6.70	***	0.0015975	10.79	***	0.0023110	15.46	***
雇用形態	-0.0042149	-7.57	***	-0.0013284	-2.44	**	-0.0009252	-1.62	
就業形態	0.0039301	13.59	***	0.0081061	26.80	***	0.0064009	23.64	***

企業規模別: 300~499 人 <最終学歴あり役職あり>

	2007 年			2010 年			2013 年		
	係数	z 値		係数	z 値		係数	z 値	
格差計	-0.1100731	-38.82	***	-0.1163016	-42.84	***	-0.0870263	-34.08	***
属性格差	-0.0368555	-16.01	***	-0.0362126	-16.67	***	-0.0159160	-7.83	***
非属性格差	-0.0732176	-39.25	***	-0.0800890	-43.64	***	-0.0711103	-40.70	***
属性格差									
年齢	-0.0007620	-1.87	*	0.0017682	5.17	***	0.0002234	0.79	
勤続年数	-0.0200586	-15.72	***	-0.0137430	-11.55	***	-0.0087785	-7.94	***
性別	0.0051040	10.06	***	0.0023793	5.24	***	0.0000213	0.05	
産業別	-0.0003891	-6.08	***	0.0000647	2.49	**	-0.0001338	-4.03	***
地域	-0.0002064	-1.87	*	0.0006057	4.76	***	0.0014736	10.38	***
雇用形態	-0.0077476	-14.81	***	-0.0113720	-19.11	***	-0.0038188	-6.22	***
最終学歴	-0.0117270	-13.99	***	-0.0131003	-16.96	***	-0.0066464	-8.97	***
役職	-0.0010689	-2.48	**	-0.0028151	-7.31	***	0.0017432	4.43	***

(21)企業規模別: 100~299 人 <最終学歴なし役職なし>

	2007 年			2010 年			2013 年		
	係数	z 値		係数	z 値		係数	z 値	
格差計	-0.0222509	-12.50	***	-0.0268644	-16.30	***	-0.0387373	-24.49	***
属性格差	0.0211376	16.41	***	0.0208187	16.91	***	0.0114785	10.22	***
非属性格差	-0.0433885	-33.17	***	-0.0476831	-40.47	***	-0.0502158	-42.76	***
属性格差									
年齢	0.0000024	0.18		-0.0000141	-1.78	*	0.0000613	3.47	***
勤続年数	0.0009244	1.17		0.0020876	2.90	***	-0.0013210	-1.99	**
性別	0.0124462	26.20	***	0.0110310	25.96	***	0.0071194	19.03	***
産業別	-0.0019051	-11.05	***	-0.0011913	-9.69	***	-0.0018941	-16.22	***
地域	-0.0011635	-11.97	***	-0.0007080	-7.17	***	-0.0003223	-3.12	***
雇用形態	0.0037793	11.10	***	0.0027991	7.61	***	0.0020111	5.38	***
就業形態	0.0070538	33.97	***	0.0068143	30.10	***	0.0058241	30.20	***

企業規模別: 100~299 人 <最終学歴あり役職あり>

	2007 年			2010 年			2013 年		
	係数	z 値		係数	z 値		係数	z 値	
格差計	-0.2187988	-107.98	***	-0.2289461	-119.95	***	-0.2194938	-118.21	***
属性格差	-0.0769582	-48.28	***	-0.0695675	-45.62	***	-0.0630514	-43.68	***
非属性格差	-0.1418406	-98.46	***	-0.1593786	-118.30	***	-0.1564424	-117.38	***
属性格差									
年齢	0.0059937	17.87	***	0.0060788	19.72	***	0.0031267	12.22	***
勤続年数	-0.0356190	-41.33	***	-0.0324851	-40.26	***	-0.0324920	-42.80	***
性別	0.0037559	10.07	***	0.0044692	12.83	***	0.0024204	7.55	***
産業別	-0.0004705	-9.60	***	0.0002475	6.11	***	0.0009388	12.42	***
地域	-0.0013972	-15.72	***	-0.0010672	-11.97	***	-0.0012453	-12.23	***
雇用形態	-0.0067741	-18.57	***	-0.0068930	-15.96	***	-0.0016373	-3.56	***
最終学歴	-0.0374035	-64.27	***	-0.0351663	-63.97	***	-0.0304109	-56.32	***
役職	-0.0050436	-17.12	***	-0.0047513	-15.80	***	-0.0037518	-13.35	***

(22)企業規模別: 30~99 人 <最終学歴なし役職なし>

	2007 年			2010 年			2013 年		
	係数	z 値		係数	z 値		係数	z 値	
格差計	-0.1157144	-69.45	***	-0.1109098	-69.75	***	-0.1022202	-67.07	***
属性格差	-0.0060144	-4.80	***	-0.0047949	-4.04	***	0.0028665	2.61	***
非属性格差	-0.1097000	-88.36	***	-0.1061149	-89.81	***	-0.1050866	-89.71	***
属性格差									
年齢	0.0009648	11.32	***	0.0003445	4.34	***	-0.0000774	-1.43	
勤続年数	-0.0193742	-26.04	***	-0.0158309	-23.64	***	-0.0157392	-24.81	***
性別	0.0030587	6.51	***	0.0025380	6.07	***	0.0050426	13.61	***
産業別	-0.0001884	-1.06		-0.0010542	-8.67	***	-0.0009475	-8.09	***
地域	-0.0005782	-6.10	***	-0.0008492	-8.70	***	-0.0011695	-11.33	***
雇用形態	0.0060152	17.76	***	0.0065506	18.22	***	0.0105026	28.20	***
就業形態	0.0040878	20.70	***	0.0035064	16.13	***	0.0052548	27.21	***

(23)企業規模別: 10~29 人 <最終学歴なし役職なし>

	2007 年			2010 年			2013 年		
	係数	z 値		係数	z 値		係数	z 値	
格差計	-0.2061998	-107.39	***	-0.1710790	-92.25	***	-0.1556643	-87.51	***
属性格差	-0.0423798	-29.39	***	-0.0267477	-19.73	***	-0.0228863	-18.03	***
非属性格差	-0.1638200	-106.88	***	-0.1443312	-97.37	***	-0.1327780	-90.82	***
属性格差									
年齢	0.0032483	20.09	***	0.0013361	10.99	***	0.0006682	6.02	***
勤続年数	-0.0393458	-46.44	***	-0.0350346	-46.01	***	-0.0327534	-45.56	***
性別	-0.0094365	-16.86	***	-0.0031343	-6.27	***	-0.0032775	-7.46	***
産業別	-0.0010944	-5.13	***	0.0002643	1.79	*	0.0002276	1.63	
地域	-0.0024966	-21.11	***	-0.0017108	-14.56	***	-0.0012429	-10.35	***
雇用形態	0.0083811	20.55	***	0.0125370	28.87	***	0.0159677	36.16	***
就業形態	-0.0016358	-7.59	***	-0.0010054	-4.15	***	-0.0024761	-11.47	***

(24)企業規模別: 5~9人 <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.1959240	-58.89	***	-0.1582426	-52.25	***	-0.1690101	-56.24	***
属性格差	-0.0398071	-16.40	***	-0.0121274	-5.85	***	-0.0195336	-9.09	***
非属性格差	-0.1561168	-53.09	***	-0.1461151	-53.38	***	-0.1494765	-55.83	***
属性格差									
年齢	0.0018737	11.09	***	0.0006975	4.86	***	-0.0002015	-1.52	
勤続年数	-0.0270761	-18.14	***	-0.0177396	-14.66	***	-0.0144554	-11.29	***
性別	-0.0154412	-15.29	***	-0.0112214	-13.73	***	-0.0082553	-33.15	***
産業別	-0.0059965	-16.46	***	-0.0034995	-14.63	***	-0.0024835	-11.41	***
地域	-0.0021888	-10.23	***	-0.0012178	-6.24	***	0.0225242	32.70	***
雇用形態	0.0132959	20.15	***	0.0226499	35.35	***	0.0225242	32.70	***
就業形態	-0.0042742	-10.43	***	-0.0017965	-4.40	***	-0.0054532	-13.24	***

(25)地域別: 北海道 <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.0428562	-10.96	***	0.0197545	4.06	***	0.0046496	1.22	
属性格差	-0.0062532	-2.24	**	0.0325436	9.94	***	0.0169499	6.46	***
非属性格差	-0.0366030	-13.06	***	-0.0127891	-3.60	***	-0.0123004	-4.44	***
属性格差									
年齢	0.0029604	9.12	***	0.0015132	4.52	***	0.0016082	6.98	***
勤続年数	-0.0031051	-2.33	**	0.0137511	8.79	***	-0.0003603	-0.30	
性別	0.0059620	6.00	***	0.0110863	10.19	***	0.0082075	9.82	***
産業別	0.0119204	30.34	***	-0.0053832	-19.47	***	0.0029456	12.28	***
企業規模	-0.0177241	-19.11	***	-0.0064670	-5.28	***	0.0010838	1.09	
雇用形態	-0.0103535	-10.94	***	0.0101187	9.04	***	-0.0038899	-3.50	***
就業形態	0.0040867	11.01	***	0.0079254	17.30	***	0.0073550	20.92	***

地域別: 北海道 <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.0772213	-14.67	***	-0.0090028	-1.38		-0.0334215	-6.20	***
属性格差	-0.0756763	-19.07	***	-0.0067204	-1.50		-0.0336883	-8.25	***
非属性格差	-0.0015451	-0.43		-0.0022824	-0.50		0.0002668	0.07	
属性格差									
年齢	0.0033699	3.99	***	0.0052766	5.44	***	0.0024601	3.47	***
勤続年数	-0.0168896	-8.46	***	0.0034247	1.51		-0.0122880	-6.74	***
性別	0.0011481	1.13		0.0038867	3.37	***	0.0012109	1.37	
産業別	0.0022743	12.99	***	0.0010555	7.67	***	-0.0003908	-4.95	***
企業規模	-0.0239310	-23.41	***	-0.0058016	-4.61	***	0.0015680	1.44	
雇用形態	-0.0209392	-20.38	***	-0.0004631	-0.44		-0.0192917	-14.28	***
最終学歴	-0.0181922	-13.55	***	-0.0113552	-6.99	***	-0.0064290	-4.81	***
役職	-0.0025165	-3.47	***	-0.0027439	-3.18	***	-0.0005277	-0.72	

(26)地域別: 東北 <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.0827785	-35.44	***	-0.0554266	-25.45	***	-0.0443159	-20.61	***
属性格差	0.0096930	5.55	***	0.0263501	16.53	***	0.0349312	23.21	***
非属性格差	-0.0924715	-59.01	***	-0.0817767	-54.84	***	-0.0792471	-52.55	***
属性格差									
年齢	0.0013554	7.46	***	0.0014807	9.88	***	0.0007359	6.22	***
勤続年数	0.0190263	22.49	***	0.0199180	27.15	***	0.0213199	29.60	***
性別	0.0027645	4.65	***	0.0061052	11.99	***	0.0028138	6.18	***
産業別	-0.0057111	-30.22	***	-0.0038806	-29.17	***	-0.0052700	-38.45	***
企業規模	-0.0201232	-33.01	***	-0.0161061	-28.64	***	-0.0074080	-13.55	***
雇用形態	0.0062764	11.62	***	0.0101286	17.75	***	0.0131533	22.88	***
就業形態	0.0061040	25.46	***	0.0087044	34.17	***	0.0095865	41.53	***

地域別: 東北 <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.0892156	-27.15	***	-0.0834177	-27.19	***	-0.0604013	-20.28	***
属性格差	-0.0353059	-13.77	***	-0.0330590	-13.87	***	-0.0195082	-8.72	***
非属性格差	-0.0539097	-26.99	***	-0.0503587	-26.51	***	-0.0408931	-21.97	***
属性格差									
年齢	0.0015000	3.06	***	0.0034441	7.61	***	0.0018850	5.12	***
勤続年数	0.0133330	10.65	***	0.0128248	11.21	***	0.0155388	14.74	***
性別	0.0006718	1.11		0.0015705	2.92	***	-0.0020846	-4.36	***
産業別	-0.0008667	-12.14	***	0.0005304	8.20	***	0.0009340	11.65	***
企業規模	-0.0097024	-16.31	***	-0.0116865	-18.79	***	-0.0036186	-6.01	***
雇用形態	-0.0069772	-12.14	***	-0.0094238	-14.48	***	-0.0054704	-8.23	***
最終学歴	-0.0305286	-37.73	***	-0.0280707	-37.82	***	-0.0257166	-35.78	***
役職	-0.0027357	-5.91	***	-0.0022478	-5.07	***	0.0009758	-2.37	**

(27)地域別: 北関東 <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.0654632	20.70	***	0.0933342	30.60	***	0.0438025	15.82	***
属性格差	0.0305600	12.89	***	0.0444950	19.88	***	0.0091440	4.37	***
非属性格差	0.0349032	17.03	***	0.0488392	23.85	***	0.0346585	18.77	***
属性格差									
年齢	0.0007065	2.82	***	0.0019946	9.38	***	0.0008906	5.46	***
勤続年数	0.0090772	8.12	***	0.0116359	11.59	***	0.0026474	2.80	***
性別	-0.0019998	-2.51	**	0.0004432	0.63		0.0036222	6.02	***
産業別	-0.0011068	-4.98	***	0.0000187	0.13		0.0044736	27.15	***
企業規模	0.0227380	27.62	***	0.0178946	21.22	***	0.0047576	6.66	***
雇用形態	0.0019133	2.59	**	0.0086011	11.10	***	-0.0054619	-6.81	***
就業形態	-0.0007683	-2.35	**	0.0039067	11.85	***	-0.0017855	-5.94	***

地域別: 北関東 <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.0519635	13.08	***	0.0598480	15.53	***	0.0417152	10.94	***
属性格差	0.0306814	9.80	***	0.0403619	13.97	***	0.0134765	4.39	***
非属性格差	0.0212821	8.84	***	0.0194861	7.82	***	0.0282387	11.64	***
属性格差									
年齢	0.0003394	0.55		0.0038221	6.67	***	0.0020331	3.92	***
勤続年数	0.0085785	5.47	***	0.0075564	5.23	***	0.0073992	5.04	***
性別	-0.0000377	-0.05		-0.0041051	-6.03	***	0.0065416	10.62	***
産業別	-0.0006980	-9.63	***	-0.0000593	-2.28	**	-0.0004388	-7.08	***
企業規模	0.0146437	21.69	***	0.0227381	30.98	***	0.0038490	4.90	***
雇用形態	0.0047986	7.98	***	0.0053169	7.65	***	-0.0029352	-3.25	***
最終学歴	0.0011968	1.18		0.0039687	4.23	***	-0.0036152	-3.65	***
役職	0.0018600	3.15	***	0.0011239	1.92	*	0.0006428	1.12	

(28)地域別: 首都圏 <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.1786395	85.98	***	0.0657022	34.18	***	0.1487226	84.23	***
属性格差	0.0249836	16.29	***	-0.0629460	-43.71	***	-0.0033343	-2.53	**
非属性格差	0.1536559	105.62	***	0.1286482	96.40	***	0.1520568	120.38	***
属性格差									
年齢	-0.0047591	-25.75	***	-0.0031102	-19.77	***	-0.0008247	-7.89	***
勤続年数	-0.0126318	-17.88	***	-0.0304020	-50.09	***	-0.0150044	-26.16	***
性別	-0.0067358	-12.69	***	-0.0120593	-26.90	***	-0.0010329	-2.72	***
産業別	0.0066052	47.77	***	0.0091681	48.93	***	0.0084841	44.39	***
企業規模	0.0553549	102.26	***	0.0371179	71.55	***	0.0332635	72.76	***
雇用形態	-0.0079748	-16.35	***	-0.0418213	-70.85	***	-0.0191248	-35.96	***
就業形態	-0.0048749	-21.44	***	-0.0218392	-60.16	***	-0.0090950	-39.34	***

地域別: 首都圏 <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.1393543	53.41	***	0.1272162	52.03	***	0.1442471	62.45	***
属性格差	0.0531847	26.50	***	0.0155139	7.95	***	0.0322308	17.75	***
非属性格差	0.0861695	49.14	***	0.1117024	69.11	***	0.1120163	71.75	***
属性格差									
年齢	-0.0069598	-16.46	***	-0.0016807	-4.48	***	-0.0010959	-3.52	***
勤続年数	-0.0173770	-17.12	***	-0.0177616	-18.74	***	-0.0120502	-13.83	***
性別	-0.0082575	-15.59	***	-0.0018084	-4.07	***	0.0017007	4.23	***
産業別	0.0013301	15.19	***	-0.0017122	-12.42	***	-0.0036942	-19.11	***
企業規模	0.0288812	59.07	***	0.0139450	27.19	***	0.0138394	28.27	***
雇用形態	0.0076672	20.02	***	-0.0000897	-0.17		0.0047902	8.48	***
最終学歴	0.0443113	66.74	***	0.0252964	40.49	***	0.0268218	44.15	***
役職	0.0035892	9.08	***	-0.0006750	-1.90	*	0.0019190	5.26	***

(29)地域別: 甲信越 <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.0028531	1.34		0.0481522	22.82	***	0.0218612	10.55	***
属性格差	0.0082031	5.01	***	0.0280817	17.44	***	0.0041469	2.73	***
非属性格差	-0.0053501	-3.68	***	0.0200705	13.95	***	0.0177143	0.00	***
属性格差									
年齢	0.0017278	9.44	***	0.0015714	10.21	***	0.0011824	9.53	***
勤続年数	0.0043105	5.62	***	0.0137881	18.88	***	0.0072744	10.41	***
性別	0.0022664	4.02	***	0.0042629	8.31	***	0.0000070	0.02	
産業別	0.0045414	22.78	***	-0.0036262	-25.69	***	-0.0026829	-22.37	***
企業規模	-0.0158016	-27.51	***	-0.0113255	-20.05	***	-0.0134516	-25.04	***
雇用形態	0.0076030	14.66	***	0.0160587	28.35	***	0.0083529	14.16	***
就業形態	0.0035557	15.96	***	0.0073523	29.63	***	0.0034647	15.53	***

地域別: 甲信越 <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.0282035	-9.56	***	0.0084273	3.03	***	-0.0033793	-1.18	
属性格差	-0.0110811	-4.65	***	0.0062469	2.81	***	-0.0058257	-2.59	**
非属性格差	-0.0171224	-9.04	***	0.0021804	1.22		0.0024465	1.32	
属性格差									
年齢	0.0016189	3.38	***	0.0017365	3.96	***	0.0003188	0.84	
勤続年数	0.0036654	3.09	***	0.0093291	8.35	***	0.0044201	4.16	***
性別	0.0012959	2.30	**	0.0028668	5.63	***	-0.0007916	-1.64	
産業別	0.0008044	10.83	***	0.0002048	5.89	***	0.0002868	6.66	***
企業規模	-0.0137059	-24.58	***	-0.0114373	-19.32	***	-0.0151420	-24.53	***
雇用形態	0.0011236	2.38	**	0.0050992	9.57	***	0.0031535	4.77	***
最終学歴	-0.0075096	-9.72	***	-0.0016551	-2.33	**	0.0022431	3.07	***
役職	0.0016261	3.37	***	0.0001029	0.23		-0.0003145	-0.74	

(30)地域別: 東海 <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.0317318	13.65	***	0.0758335	32.07	***	0.0626576	28.96	***
属性格差	-0.0217450	-12.05	***	0.0039719	2.21	**	0.0027071	1.65	**
非属性格差	0.0534768	34.50	***	0.0718616	45.06	***	0.0599505	40.39	***
属性格差									
年齢	-0.0001549	-0.76		0.0008064	4.78	***	0.0007828	5.87	***
勤続年数	-0.0087390	-10.58	***	-0.0009058	-1.13		-0.0006853	-0.91	
性別	-0.0056332	-9.26	***	-0.0020546	-3.74	***	0.0005142	1.07	
産業別	0.0020765	11.66	***	0.0024232	19.31	***	0.0048164	32.93	***
企業規模	0.0113573	18.14	***	0.0138942	21.88	***	0.0060862	10.80	***
雇用形態	-0.0119593	-20.63	***	-0.0053411	-8.53	***	-0.0045251	-7.22	***
就業形態	-0.0086924	-29.74	***	-0.0048506	-16.99	***	-0.0042820	-17.29	***

地域別: 東海 <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.0478435	15.68	***	0.0698131	24.23	***	0.0687774	23.92	***
属性格差	0.0215998	8.91	***	0.0254900	10.96	***	0.0282997	12.24	***
非属性格差	0.0262437	13.21	***	0.0443231	24.22	***	0.0404777	21.49	***
属性格差									
年齢	0.0010088	2.04	**	-0.0020835	-4.52	***	-0.0012703	-3.10	***
勤続年数	0.0031789	2.57	**	0.0016433	1.40		0.0029548	2.59	**
性別	0.0014613	2.48	**	0.0022657	4.26	***	0.0044570	9.09	***
産業別	-0.0003242	-5.90	***	-0.0002120	-5.90	***	-0.0003367	-6.40	***
企業規模	0.0100868	17.54	***	0.0084429	14.11	***	0.0057706	9.49	***
雇用形態	0.0024712	4.99	***	0.0060091	10.68	***	0.0078655	11.75	***
最終学歴	0.0032386	4.04	***	0.0099150	12.98	***	0.0088134	11.25	***
役職	0.0004783	1.07		-0.0004907	-1.10		0.0000455	0.10	

(31)地域別: 近畿 <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.0702815	33.16	***	0.0559829	27.74	***	0.0528459	27.70	***
属性格差	-0.0085475	-5.50	***	-0.0078895	-5.30	***	-0.0034675	-2.50	**
非属性格差	0.0788290	54.44	***	0.0638724	46.11	***	0.0563134	41.12	***
属性格差									
年齢	-0.0018358	-10.31	***	-0.0019054	-12.45	***	-0.0009267	-8.05	***
勤続年数	-0.0138399	-19.01	***	-0.0121230	-18.59	***	-0.0071925	-11.49	***
性別	-0.0001662	-0.31		-0.0025198	-5.24	***	0.0008094	1.97	**
産業別	0.0020465	12.79	***	0.0035275	28.99	***	0.0012673	12.48	***
企業規模	0.0168182	30.15	***	0.0164873	30.21	***	0.0140903	28.00	***
雇用形態	-0.0073969	-14.47	***	-0.0076604	-13.72	***	-0.0064458	-12.04	***
就業形態	-0.0041734	-17.81	***	-0.0036958	-15.34	***	-0.0050695	-23.16	***

地域別: 近畿 <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.0600622	21.63	***	0.0580857	21.79	***	0.0532715	21.38	***
属性格差	0.0009687	0.46		0.0106124	5.15	***	0.0273152	14.19	***
非属性格差	0.0590935	32.00	***	0.0474733	27.14	***	0.0259563	15.68	***
属性格差									
年齢	-0.0014588	-3.35	***	-0.0066668	-15.67	***	-0.0010862	-3.15	***
勤続年数	-0.0162066	-15.00	***	-0.0139732	-13.72	***	-0.0038778	-4.07	***
性別	-0.0019976	-3.81	***	-0.0042217	-8.36	***	0.0019364	4.56	***
産業別	0.0002393	5.10	***	-0.0004118	-7.94	***	-0.0000200	-0.62	
企業規模	0.0067852	13.20	***	0.0136156	24.88	***	0.0102632	19.07	***
雇用形態	0.0035928	8.50	***	0.0046093	8.72	***	0.0085176	15.40	***
最終学歴	0.0114387	16.29	***	0.0183903	27.14	***	0.0131171	19.99	***
役職	-0.0014243	-3.48	***	-0.0007293	-1.74	*	-0.0015352	-4.02	***

(32)地域別: 中国 <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.0427381	-18.04	***	-0.0154484	-6.85	***	-0.0206367	-8.84	***
属性格差	-0.0013974	-0.77		0.0214432	12.47	***	0.0098670	5.71	***
非属性格差	-0.0413407	-26.61	***	-0.0368916	-24.67	***	-0.0305037	-19.74	***
属性格差									
年齢	0.0018127	9.15	***	0.0022832	13.44	***	0.0005926	4.41	***
勤続年数	0.0056600	6.74	***	0.0085063	11.20	***	0.0069341	9.06	***
性別	0.0010042	1.64		0.0056170	10.31	***	0.0030936	6.10	***
産業別	-0.0026821	-13.02	***	-0.0023726	-16.70	***	-0.0034039	-25.10	***
企業規模	-0.0119311	-19.22	***	-0.0103365	-17.23	***	-0.0109705	-18.23	***
雇用形態	0.0049757	8.90	***	0.0128151	21.16	***	0.0111749	17.64	***
就業形態	-0.0002368	-0.96		0.0049307	18.72	***	0.0024461	10.00	***

地域別: 中国 <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.0382348	-12.20	***	-0.0356849	-11.89	***	-0.0099499	-3.05	***
属性格差	0.0019151	0.77		0.0049136	2.06	**	0.0130702	5.13	***
非属性格差	-0.0401499	-20.66	***	-0.0405985	-22.09	***	-0.0230201	-11.60	***
属性格差									
年齢	0.0021739	4.36	***	0.0033227	7.18	***	0.0001898	0.45	
勤続年数	0.0080401	6.48	***	0.0065630	5.71	***	0.0085112	7.07	***
性別	0.0032061	5.44	***	0.0031725	5.92	***	0.0021723	4.05	***
産業別	-0.0002294	-3.88	***	0.0001630	4.88	***	0.0008267	10.72	***
企業規模	-0.0075457	-12.67	***	-0.0060722	-9.46	***	-0.0005595	-0.82	
雇用形態	0.0018749	3.56	***	0.0005517	0.92		0.0030762	4.21	***
最終学歴	-0.0043069	-5.33	***	-0.0034333	-4.55	***	-0.0026590	-3.23	***
役職	-0.0012979	-2.85	***	0.0006463	1.39		0.0015123	3.00	***

(33)地域別: 四国 <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.0089981	-3.16	***	-0.0035120	-1.29		-0.0410794	-15.62	***
属性格差	0.0206237	9.83	***	0.0274169	13.69	***	-0.0007762	-0.41	
非属性格差	-0.0296218	-15.65	***	-0.0309288	-17.25	***	-0.0403031	-22.47	***
属性格差									
年齢	0.0014765	6.47	***	0.0002251	1.17		0.0007102	4.62	***
勤続年数	0.0134588	13.42	***	0.0125601	13.64	***	0.0039650	4.58	***
性別	0.0062568	8.69	***	0.0068555	10.70	***	0.0009362	1.62	
産業別	-0.0046477	-18.51	***	-0.0042150	-26.27	***	-0.0033523	-22.30	***
企業規模	-0.0149633	-20.41	***	-0.0153555	-22.03	***	-0.0176527	-26.98	***
雇用形態	0.0140793	22.19	***	0.0201266	29.18	***	0.0106999	14.54	***
就業形態	0.0049633	18.03	***	0.0072201	24.15	***	0.0039174	14.33	***

地域別: 四国 <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.0030770	-0.79		-0.0057949	-1.52		-0.0411616	-10.66	***
属性格差	0.0269672	9.02	***	0.0270700	9.29	***	-0.0040193	-1.35	
非属性格差	-0.0300446	-12.34	***	-0.0328659	-14.04	***	-0.0371423	-15.57	***
属性格差									
年齢	0.0033341	5.58	***	0.0018575	3.34	***	0.0037612	7.59	***
勤続年数	0.0158927	10.38	***	0.0142820	9.93	***	0.0065413	4.75	***
性別	0.0037601	5.20	***	0.0037756	5.81	***	-0.0001757	-0.28	
産業別	-0.0013251	-12.99	***	0.0007436	8.38	***	0.0009614	10.84	***
企業規模	-0.0042446	-6.52	***	-0.0059907	-8.36	***	-0.0108207	-14.15	***
雇用形態	0.0037539	6.24	***	0.0049198	7.04	***	-0.0015588	-1.74	*
最終学歴	0.0031542	3.23	***	0.0038613	4.18	***	-0.0022464	-2.37	**
役職	0.0026419	4.43	***	0.0036218	6.23	***	-0.0004817	-0.89	***

(34)地域別: 九州・沖縄 <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.1244881	-61.54	***	-0.1309356	-70.25	***	-0.1294532	-73.06	***
属性格差	-0.0335056	-22.77	***	-0.0397987	-29.76	***	-0.0352668	-28.16	***
非属性格差	-0.0909826	-67.78	***	-0.0911369	-72.21	***	-0.0941864	-76.87	***
属性格差									
年齢	-0.0000931	-0.59		-0.0014079	-10.69	***	-0.0016591	-15.74	***
勤続年数	-0.0055989	-8.28	***	-0.0111442	-19.18	***	-0.0110048	-19.82	***
性別	-0.0001263	-0.25		-0.0048033	-11.12	***	-0.0064749	-16.96	***
産業別	-0.0040854	-23.73	***	-0.0009927	-9.59	***	-0.0026976	-27.35	***
企業規模	-0.0228598	-44.45	***	-0.0144991	-30.32	***	-0.0073151	-16.42	***
雇用形態	-0.0022018	-4.82	***	-0.0052573	-10.78	***	-0.0048577	-9.84	***
就業形態	0.0014598	7.28	***	-0.0016942	-7.89	***	-0.0012574	-6.64	***

地域別: 九州・沖縄 <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.0970151	-34.57	***	-0.1065705	-40.89	***	-0.1150597	-44.93	***
属性格差	-0.0438086	-20.35	***	-0.0452429	-22.39	***	-0.0453255	-23.51	***
非属性格差	-0.0532065	-30.90	***	-0.0613276	-38.48	***	-0.0697342	-42.30	***
属性格差									
年齢	0.0005631	1.34		-0.0015599	-4.19	***	-0.0022923	-6.98	***
勤続年数	0.0006357	0.60		-0.0092239	-9.88	***	-0.0129082	-14.66	***
性別	0.0021798	4.37	***	-0.0027850	-6.24	***	-0.0063802	-15.46	***
産業別	-0.0005332	-9.08	***	0.0000695	3.17	***	0.0003517	8.20	***
企業規模	-0.0142236	-28.09	***	-0.0085849	-16.27	***	-0.0032525	-6.33	***
雇用形態	-0.0091293	-19.24	***	-0.0085619	-16.43	***	-0.0089134	-15.10	***
最終学歴	-0.0208789	-30.38	***	-0.0149936	-24.51	***	-0.0116975	-19.02	***
役職	-0.0024222	-6.16	***	0.0003969	1.00		-0.0002331	-0.63	

(35)雇用形態別: 正社員・正職員のうち雇用期間の定め無し <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.5518689	450.20	***	0.5446240	473.54	***	0.5261673	480.07	***
属性格差	0.2905903	190.17	***	0.2634533	182.60	***	0.2304297	179.93	***
非属性格差	0.2612786	143.55	***	0.2811707	168.28	***	0.2957375	191.56	***
属性格差									
年齢	-0.0044262	-28.73	***	-0.0079238	-44.94	***	-0.0095304	-46.39	***
勤続年数	0.1381369	182.18	***	0.1181323	175.52	***	0.1076380	169.44	***
性別	0.0999613	177.17	***	0.0905336	174.09	***	0.0799282	169.13	***
産業別	-0.0182300	-78.28	***	-0.0143979	-60.31	***	-0.0104525	-55.92	***
企業規模	-0.0026957	-7.27	***	-0.0073422	-21.16	***	-0.0098915	-30.89	***
地域	0.0000629	1.10		-0.0001600	-2.45	**	0.0004411	6.29	***
就業形態	0.0777812	68.22	***	0.0846112	75.92	***	0.0722969	78.46	***

雇用形態別: 正社員・正職員のうち雇用期間の定め無し <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.5219053	221.94	***	0.5151970	249.17	***	0.5142367	273.61	***
属性格差	0.2989573	153.97	***	0.2522402	134.92	***	0.2245214	128.98	***
非属性格差	0.2229480	93.59	***	0.2629568	119.61	***	0.2897152	140.05	***
属性格差									
年齢	-0.0239994	-41.01	***	-0.0324773	-52.70	***	-0.0315970	-56.38	***
勤続年数	0.1440038	119.46	***	0.1163819	107.04	***	0.1066137	106.52	***
性別	0.0586530	88.12	***	0.0488855	82.97	***	0.0430690	84.33	***
産業別	-0.0026466	-16.52	***	0.0011112	7.61	***	0.0023644	13.64	***
企業規模	0.0173753	35.85	***	0.0185838	36.08	***	0.0084189	18.66	***
地域	0.0001436	1.83	*	0.0000358	0.36		0.0001771	1.61	
最終学歴	0.0686166	96.75	***	0.0637779	96.39	***	0.0605139	99.40	***
役職	0.0368111	87.45	***	0.0359414	88.43	***	0.0349618	89.76	***

(36)雇用形態別: 正社員・正職員のうち雇用期間の定め有り <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.0329599	6.12	***	0.0055080	1.17		-0.0189206	-4.72	***
属性格差	0.0157701	4.76	***	0.0400929	12.66	***	0.0375840	13.43	***
非属性格差	0.0171897	3.55	***	-0.0345848	-7.37	***	-0.0565047	-14.33	***
属性格差									
年齢	0.0072502	21.04	***	0.0055742	15.80	***	-0.0009121	-2.78	***
勤続年数	-0.0242344	-10.38	***	-0.0040490	-1.86	*	0.0007845	0.38	
性別	0.0072452	5.05	***	0.0166048	13.51	***	0.0162447	15.43	***
産業別	0.0055966	13.50	***	0.0040166	15.48	***	0.0039243	19.10	***
企業規模	-0.0245686	-20.00	***	-0.0285298	-26.62	***	-0.0266545	-30.71	***
地域	0.0009807	5.03	***	0.0012786	5.73	***	0.0015453	6.70	***
就業形態	0.0435004	55.54	***	0.0451975	47.53	***	0.0426517	55.33	***

雇用形態別: 正社員・正職員のうち雇用期間の定め有り <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.0636762	-8.43	***	-0.1398452	-21.68	***	-0.1408293	-23.59	***
属性格差	0.1235639	-26.71	***	-0.1087771	-22.86	***	-0.0987341	-21.82	***
非属性格差	0.0598878	9.28	***	-0.0310680	-5.02	***	-0.0420952	-7.52	***
属性格差									
年齢	0.0175530	21.63	***	0.0173549	23.55	***	0.0088793	13.30	***
勤続年数	-0.0886426	-26.32	***	-0.0553408	-15.93	***	-0.0419082	-12.48	***
性別	-0.0165851	-10.85	***	-0.0100510	-7.30	***	-0.0077331	-6.32	***
産業別	0.0019266	9.61	***	-0.0019120	-11.02	***	-0.0035402	-16.47	***
企業規模	0.0008574	0.67		-0.0117326	-8.54	***	-0.0138903	-12.23	***
地域	0.0003248	1.73	*	0.0016390	6.12	***	0.0015752	5.38	***
最終学歴	-0.0161516	-8.30	***	-0.0254396	-14.12	***	-0.0213503	-12.24	***
役職	-0.0228464	-33.03	***	-0.0232951	-31.66	***	-0.0207666	-28.08	***

(37)雇用形態別: 正社員・正職員以外のうち雇用期間の定め無し <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.5380164	-375.03	***	-0.5045299	-351.10	***	-0.4957660	-353.36	***
属性格差	-0.4247199	-290.57	***	-0.4253331	-297.16	***	-0.4107390	-296.37	***
非属性格差	-0.1132965	-66.02	***	-0.0791968	-46.75	***	-0.0850270	-51.83	***
属性格差									
年齢	0.0007264	7.54	***	0.0024519	16.56	***	-0.0004518	-3.30	***
勤続年数	-0.1340256	-174.14	***	-0.1083851	-154.31	***	-0.1046600	-143.95	***
性別	-0.0937219	-139.08	***	-0.0881575	-144.00	***	-0.0813887	-137.55	***
産業別	0.0127020	58.36	***	0.0096959	46.21	***	0.0051399	36.15	***
企業規模	-0.0533330	-103.23	***	-0.0644973	-126.64	***	-0.0612076	-125.46	***
地域	-0.0013677	-15.73	***	-0.0014545	-14.83	***	-0.0032880	-27.20	***
就業形態	-0.1557000	-150.15	***	-0.1749865	-173.03	***	-0.1648827	-173.40	***

雇用形態別: 正社員・正職員以外のうち雇用期間の定め無し <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.5848103	-149.82	***	-0.5564616	-123.84	***	-0.5412840	-116.72	***
属性格差	-0.3672914	-122.78	***	-0.3518592	-108.86	***	-0.3485926	-109.35	***
非属性格差	-0.2175190	-55.81	***	-0.2046024	-48.26	***	-0.1926914	-44.15	***
属性格差									
年齢	0.0125125	17.47	***	0.0113049	20.23	***	0.0047862	13.42	***
勤続年数	-0.1467942	-76.43	***	-0.1308073	-64.23	***	-0.1307241	-60.81	***
性別	-0.0557590	-46.15	***	-0.0544314	-41.00	***	-0.0469748	-36.44	***
産業別	0.0010001	8.98	***	-0.0013824	-9.86	***	-0.0018738	-10.70	***
企業規模	-0.0471528	-52.62	***	-0.0530285	-46.41	***	-0.0488550	-47.42	***
地域	-0.0003325	-1.92	*	-0.0013854	-5.52	***	-0.0044841	-14.60	***
最終学歴	-0.0951421	-77.99	***	-0.0861858	-63.88	***	-0.0858274	-64.06	***
役職	-0.0356234	-82.25	***	-0.0359432	-78.12	***	-0.0346396	-67.64	***

(38)雇用形態別: 正社員・正職員以外のうち雇用期間の定め有り <最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.4282234	-308.14	***	-0.4257275	-341.39	***	-0.4173431	-356.66	***
属性格差	-0.2716762	-209.12	***	-0.2463041	-200.41	***	-0.2136918	-186.53	***
非属性格差	-0.1565471	-99.90	***	-0.1794234	-125.84	***	-0.2036513	-151.92	***
属性格差									
年齢	0.0020414	16.88	***	0.0017692	19.05	***	0.0029091	22.56	***
勤続年数	-0.1312930	-178.28	***	-0.1140223	-171.63	***	-0.1042910	-163.39	***
性別	-0.0921825	-154.19	***	-0.0800585	-153.39	***	-0.0728624	-154.68	***
産業別	0.0148349	68.41	***	0.0101425	50.96	***	0.0080684	47.28	***
企業規模	0.0598465	113.68	***	0.0685198	130.81	***	0.0627327	132.45	***
地域	0.0009383	12.74	***	0.0010783	13.77	***	0.0011678	13.80	***
就業形態	-0.1258618	-149.90	***	-0.1337332	-161.52	***	-0.1114165	-159.36	***

雇用形態別: 正社員・正職員以外のうち雇用期間の定め有り <最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	-0.5310813	-209.24	***	-0.5236650	-246.89	***	-0.5182074	-268.16	***
属性格差	-0.3163785	-155.95	***	-0.2732307	-139.79	***	-0.2428302	-137.07	***
非属性格差	-0.2147028	-82.09	***	-0.2504343	-108.24	***	-0.2753772	-129.25	***
属性格差									
年齢	0.0170616	30.92	***	0.0221341	40.47	***	0.0202879	43.33	***
勤続年数	-0.1587480	-122.06	***	-0.1303288	-108.08	***	-0.1182005	-108.08	***
性別	-0.0649143	-84.79	***	-0.0533839	-79.26	***	-0.0469977	-82.55	***
産業別	0.0022831	14.10	***	-0.0013997	-9.85	***	-0.0027459	-15.47	***
企業規模	-0.0078377	-14.02	***	-0.0094783	-16.35	***	0.0013492	2.67	***
地域	-0.0001575	-1.70	*	-0.0000366	-0.32		0.0003284	2.61	***
最終学歴	-0.0664920	-83.55	***	-0.0637484	-87.08	***	-0.0603884	-92.06	***
役職	-0.0375738	-89.50	***	-0.0369889	-90.67	***	-0.0364632	-93.14	***

(39)雇用・就業形態別: 雇用形態にて「正社員・正職員以外のうち雇用期間の定め有り」かつ就業形態にて「一般(フルタイム)」<最終学歴なし役職なし>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.5539378	450.62	***	0.5492481	478.98	***	0.5310524	485.03	***
属性格差	0.2185038	207.52	***	0.1876766	189.07	***	0.1676274	173.28	***
非属性格差	0.3354340	249.41	***	0.3615716	285.02	***	0.3634249	295.01	***
属性格差									
年齢	-0.0051062	-31.19	***	-0.0088638	-47.33	***	-0.0101292	-47.42	***
勤続年数	0.1383493	182.13	***	0.1188305	176.16	***	0.1088740	170.81	***
性別	0.1032319	179.55	***	0.0952390	178.52	***	0.0850355	175.41	***
産業別	-0.0173624	-75.43	***	-0.0132389	-55.67	***	-0.0098171	-53.26	***
地域	0.0000948	1.64		-0.0000472	-0.73		0.0005544	7.78	***
企業規模	-0.0007036	-1.94	*	-0.0042431	-12.62	***	-0.0068903	-22.16	***

雇用・就業形態別: 雇用形態にて「正社員・正職員以外のうち雇用期間の定め有り」かつ就業形態にて「一般(フルタイム)」<最終学歴あり役職あり>

	2007年			2010年			2013年		
	係数	z値		係数	z値		係数	z値	
格差計	0.5219053	221.94	***	0.5151970	249.17	***	0.5142367	273.61	***
属性格差	0.2989573	153.97	***	0.2522402	134.92	***	0.2245214	128.98	***
非属性格差	0.2229480	93.59	***	0.2629568	119.61	***	0.2897152	140.05	***
属性格差									
年齢	-0.0239994	-41.01	***	-0.0324773	-52.70	***	-0.0315976	-56.38	***
勤続年数	0.1440038	119.46	***	0.1163819	107.04	***	0.1066137	106.52	***
性別	0.0586530	88.12	***	0.0488855	82.97	***	0.0430693	84.33	***
産業別	-0.0026466	-16.50	***	0.0011112	7.61	***	0.0023644	13.64	***
地域	0.0001436	1.83	*	0.0000358	0.36		0.0001771	1.61	
企業規模	0.0173753	35.80	***	0.0185838	36.08	***	0.0084189	18.66	***
最終学歴	0.0686166	96.75	***	0.0637779	96.39	***	0.0605139	99.40	***
役職	0.0368110	87.45	***	0.0359414	88.43	***	0.0349618	89.76	***

(出展) 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」(各年版)を基に著者推計

(注) z値の右に付したアスタリスクは、***が1%水準にて、**が5%水準にて、*が10%水準にて、係数がそれぞれ統計的に有意であることを示す。