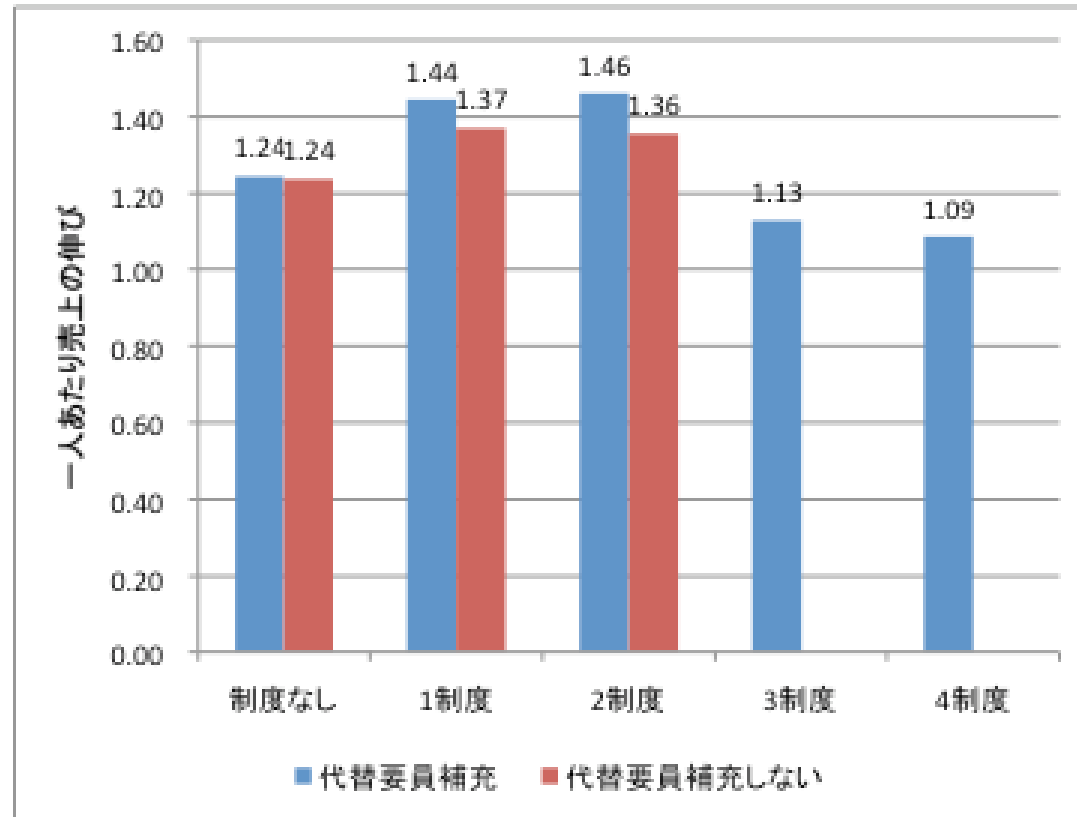
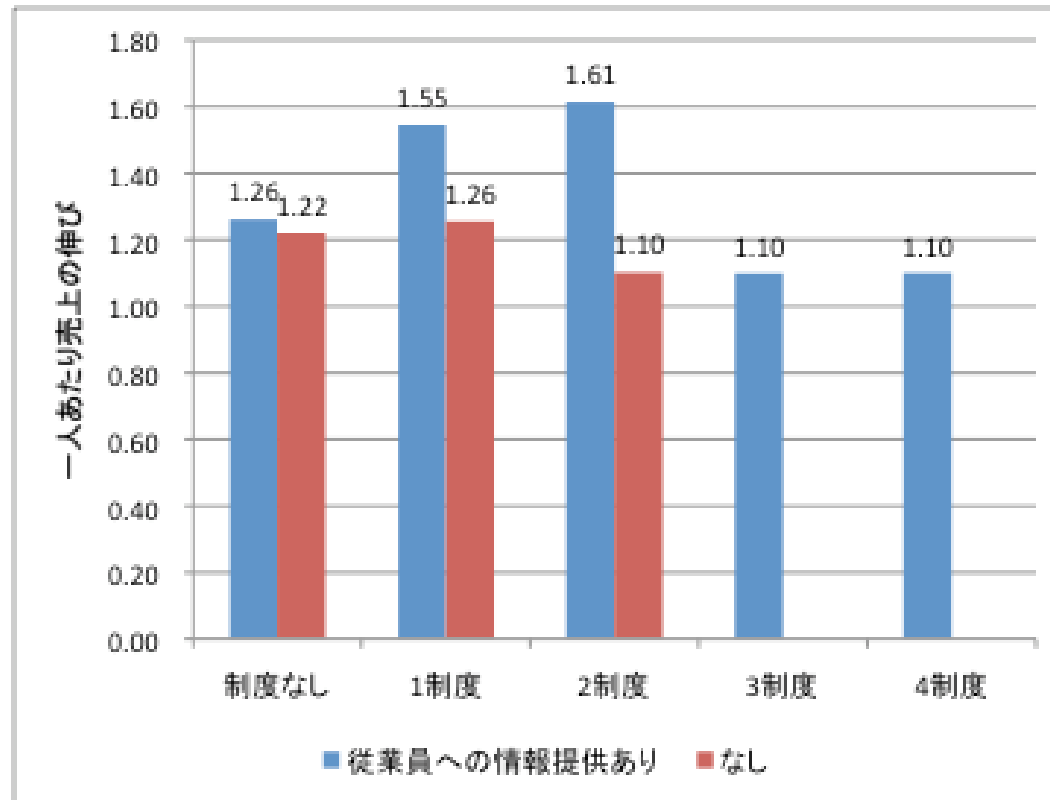


# 代替要員補充の影響



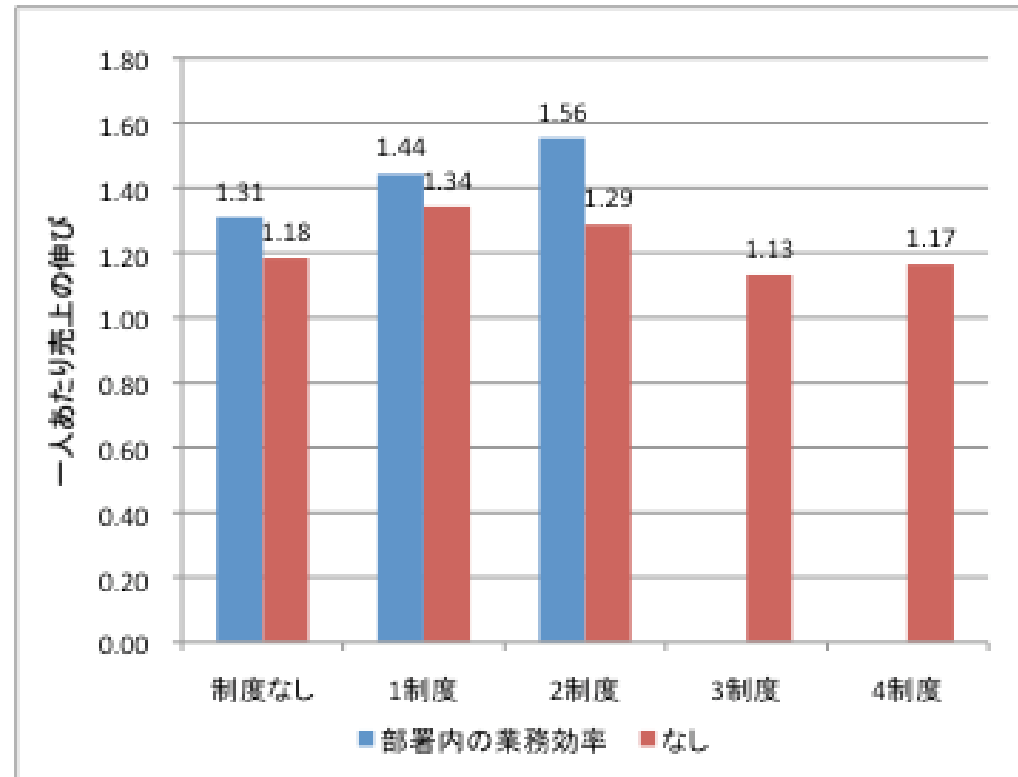
- 代替要員を補充している企業の効果は大きい。

# 従業員への情報提供の影響



- 情報を提供している企業の効果は大きい。

# 業務見直し(部署内の業務効率) の管理職への指示による影響

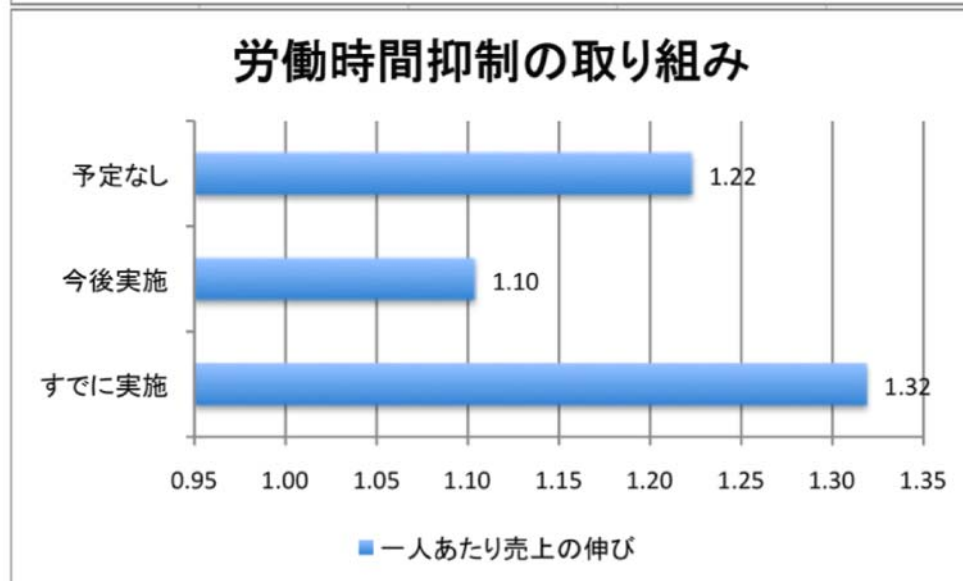
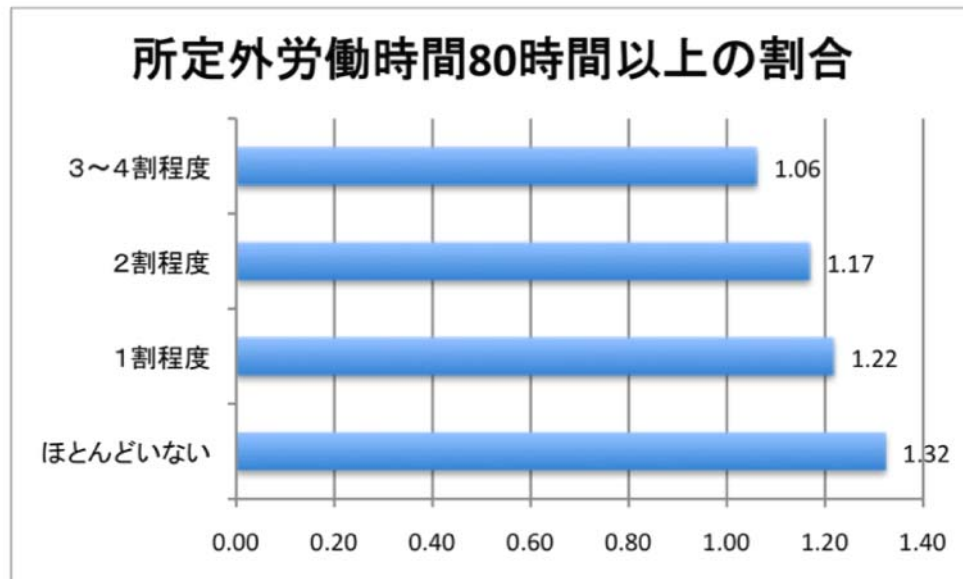


- 部署内の業務効率について管理職へ指示した企業の効果は大きい

# まとめ

- 制度導入だけでは企業業績に影響はない。
- 制度を効率的なものにするためには、**制度運用**を考えたり、それを**補完する****人事制度**や**業務見直し**を整備していく必要がある。

# 労働時間短縮と一人あたり売上



- 所定外労働時間80時間以上の従業員割合の低い企業ほど、労働時間抑制の取り組みを行っている企業ほど、一人あたり売上は伸びている。