



# 企業力の強化が導くワーク・ライフ・バランス

平成21年6月15日



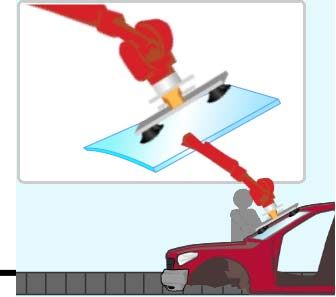
株式会社 **妙徳**

代表取締役社長 中森 俊雄



# 会社概要

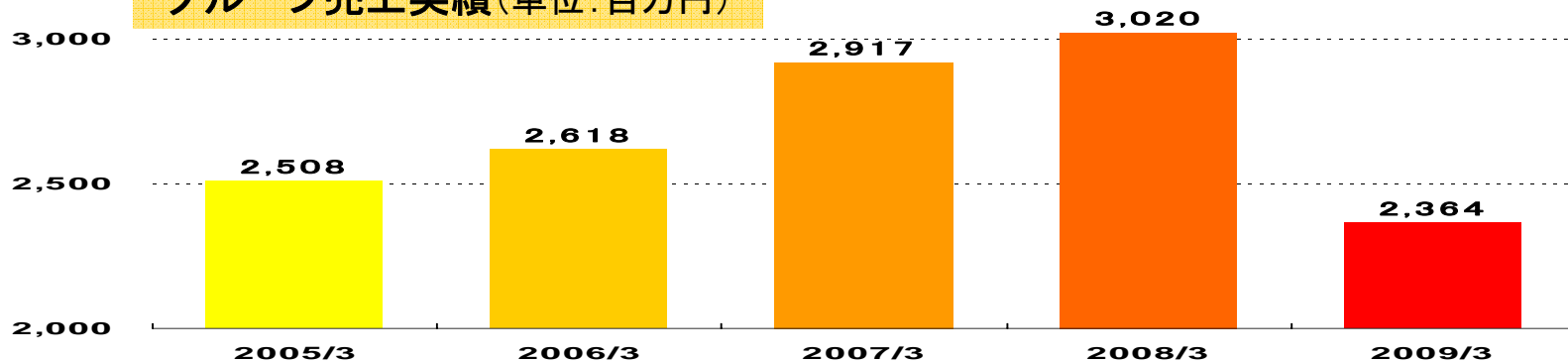
- 会社名:株式会社 妙徳 (Myotoku Ltd.)
- 設立日:昭和26年4月16日
- 従業員数:連結137名 単体117名
- 事業内容:空気圧機器及び関連製品の製造並びに販売



妙徳製品は、  
主として工程の自動化のため、ロボットの指先となり、対象物を  
吸着固定・搬送するための機器として使用されております。

- 営業拠点:国内5ヶ所、海外現地法人3ヶ所(中国、韓国、タイ)
- 製造拠点:国内2ヶ所(岩手事業所、秋田事業所)

グループ売上実績(単位:百万円)





# 労働環境についての考え方

『明るく』  
前向きに

『楽しく』  
自主的に

『元気よく』  
覇気を持って

『仕事がしたい!』を支援

## 最適な労働環境整備

最適な労働環境の整備  
『働く』意欲を増進させる施策の推進

能力主義  
成果配分制度

社内行事充実  
社外研修充実

⇒ 気持ち良い職場環境

5Sの推進  
ISO推進

『やる気』の創出

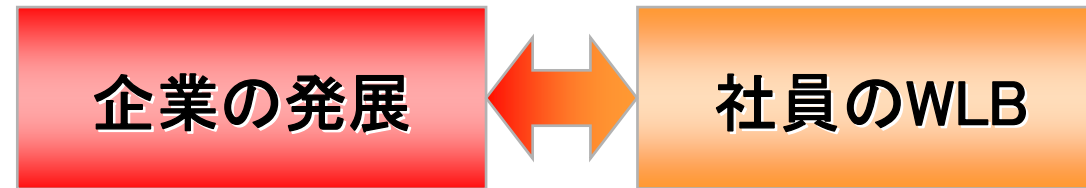
安全・衛生  
職場改善

定時退社  
残業”0”

⇒ 最良の製品を生み出す



# ワーク・ライフ・バランス取組の目的



- ・四半期ごとに連続休暇の取得を計画  
(休暇積み残し者は強制取得)
- ・他人の仕事を代行できるスキル
- ・定時退社を可能にする効率化作戦

Point  
 業務の効率化

Point  
 情報投資(IT化)

Point  
 情報共有化

Point  
 価値観の浸透



# 業務効率を高める取組のなかでWLB実現

## トップダウン

- ⇒業務改善(効率化・標準化)
- ⇒目標管理の徹底(公正な評価)
- ⇒5S(整理・整頓・清掃・清潔・躰)

時短への投資

5S監査※

取引先の理解

限られた時間意識

【社内業務効率を高める取組が  
ワーク・ライフ・バランスに  
つながった】

・WLBが目標で始めた  
取組ではない

残業ゼロの実現

残業は当たり前  
ではない

業務効率  
生産性の向上



# 労働時間・有給休暇取得状況

## 一人当たり売上高

	2006年度	2007年度	2008年度	2008年度 (4月～9月)	2008年度 (10月～3月)
売上高(千円)／延人員	1,429	1,512	1,278	1,498	1,015

## 一人当たり勤務状況

	2006年度	2007年度	2008年度	2008年度 (4月～9月)	2008年度 (10月～3月)
総労働時間	2,071.1	2,112.0	1,784.0	974.0	810.0
所定内	2,000.0	2,000.0	1,741.7	939.7	802.0
時間外	71.1	110.0	42.3	34.3	8.0
月当たり	5.9	9.2	3.5	5.7	1.3
有給休暇総時間	100.0	109.4	181.8	64.3	117.6
有給休暇日数換算	12.5	13.7	22.7	8.0	14.7

## 有給休暇取得状況

	2006年	2007年	2008年
付与日数	22.2	25.4	25.6
取得日数	12.5	13.7	22.7
取得率	56%	54%	88%